

茨城県ナースセンターだより

vol.90

平成22年1月

〈編集・発行〉 社団法人茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
〒310-0034 茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 3F
TEL 029-221-6900 FAX 029-226-0493
URL <http://www.ina.or.jp>
e-mail ibakango@olive.ocn.ne.jp



もくじ

- ナースセンターの職員紹介…………… 2
- 魅力ある職場環境支援事業中間報告…………… 2～3
- 再就業支援研修報告（病院実習が終わりました）…………… 4～5
- 平成21年度 第1回看護相談員研修報告…………… 6
- 平成20年度 紹介就業者の追跡調査結果報告…………… 7
- 平成22年度 第3回いばらき看護職合同進学・就職説明会開催について…………… 7
- 施設のPR（久慈茅根病院・高萩それいゆ病院）…………… 8
- ナースセンターからのお願い…………… 8



新年あけましておめでとうございます

茨城県ナースセンター職員より新年のごあいさつ申し上げます

ナースセンター長 小沼 文子

看護職を目指す方が増えるよう、看護職の皆様が気持ちよく働ける職場づくりのため、今年もナースセンター事業をすすめます。

相談担当 山形 文子

皆様に少しでもお役に立てれば幸いです。お気軽にご利用下さい。

相談担当 石井 民子

皆様に満足いただけるような紹介ができれば幸いです。

魅力ある職場環境支援事業コーディネーター

佐藤 とし子

皆様の施設へお伺いし、「いきいきと看護サービスのできる魅力ある職場づくり」を支援いたします。今年もぜひ御活用下さいますよう、宜しくお願い致します。

事務 竹川 美枝

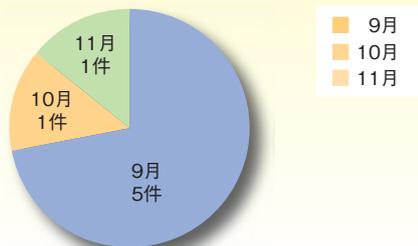
風邪などひいていませんか？ホッと相談できるナースセンター作りを心掛けております。皆様のお電話&来所をお待ちしております。<(_)>

看護職員定着促進コーディネーター活動状況

今年度より新規事業として看護職員確保対策事業の中に看護職員定着促進コーディネーターが配置され、(すでに茨城県ナースセンターだよりVOL.89掲載紹介)「魅力ある職場環境づくり支援」事業が7月より始動いたしましたので現在の活動状況について報告いたします。

1. 相談依頼件数月別

図1 相談依頼施設件数 n = 7



7月、8月の2ヶ月間は活動計画準備期間で実際の活動は9月からスタートした。

9月から11月まで7件の依頼があった。

2. 依頼者職種

図2 相談依頼者職種 n = 7

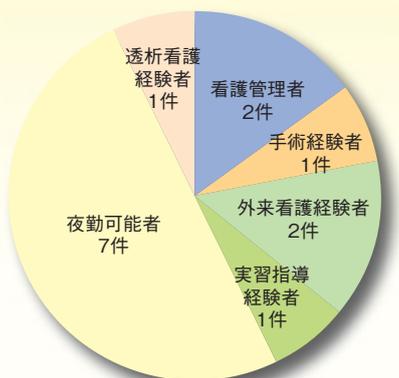


相談依頼者は看護管理者だけでなく事務部長、人事担当者からもあった。

依頼施設の中には看護管理者の退職後配置できず、看護管理者不在のため事務部長、看護職場の負担が多い勤務状況で緊急を要する相談内容があった。

3. 依頼内容

図3 依頼内容 (訪問時 複数回答)

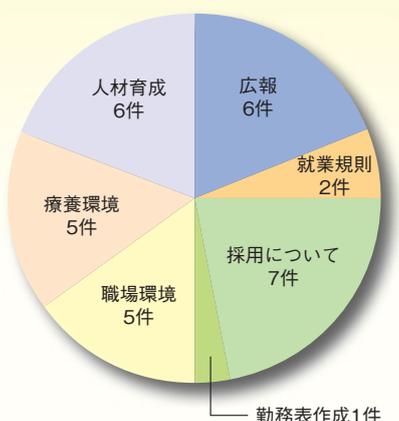


当初の依頼は看護職員確保ということであった。実際に訪問して施設の状況を伺い具体的にどのような勤務経験のある看護職員を希望しているかが把握できた。

そのことによりナースバンク担当者との情報交換を行い、求職者、求人施設への適正な人材の紹介が徐々に連携できるようになった。

4. 支援内容

図4 支援・助言内容 n=32



初回の訪問は調査表による施設の状況把握と病棟まで訪問し職場環境や療養環境の情報も把握することができた。その中で必要に応じ直接現場で看護管理者や看護職員に改善事項などの助言をさせていただいた。

確保困難な施設での共通の課題は広報活動が十分に実施されていないことだった。

ホームページの活用、就職説明会の参加、一日看護体験受け入れ、再就業研修受け入れ、看護学生実習受け入れ、地域住民のための健康予防講座、地域ボランティアの活用などの開放される必要性を感じた。

就業規則では給与制度や多様な勤務形態への相談もあり、社会保険労務士など専門家からの助言

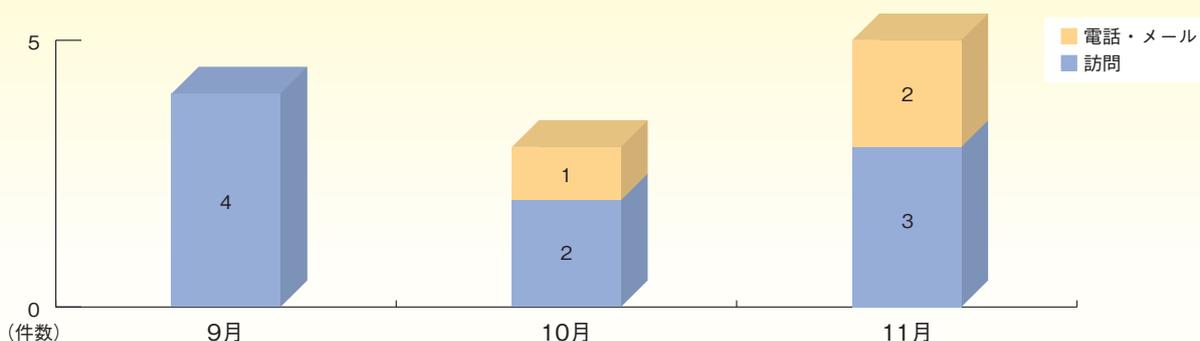
もお願いし対応を実施している。

また、看護管理者が配置されていない施設での勤務表計画作成に関する支援も行っている。

人材育成では指導者となる人材がないために研修の受け入れや看護学生の受け入れができない施設もあった。

5. 施設訪問・電話メール対応

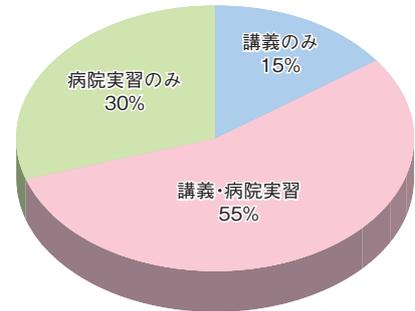
図5 施設訪問・電話メール対応 (延数)



9月は施設への直接訪問だったが10月以降は、電話やメールでの対応も行った。

再就業支援研修が終わりました

講義 5日間（9月：4日間、12月：1日間）
実習期間 9月24日～12月21日に実施（4日間～12日間）



1. 受講者数 20名

	講義のみ	講義・実習	実習のみ	計
看護師	3	8	5	16
准看護師	0	3	1	4
計	3	11	6	20

2. 受講生の受講目的

目的事項	数
離職期間が長いため、不安を除くために研修を受ける	11
再就業にあたり、最近の医療・看護の状況を学び準備したい	7
その他	2
計	20

3. 実習先（病院15、訪問看護ステーション2、介護老人保健施設1）

茨城県立中央病院	筑波大学附属病院	日立製作所日立総合病院
北茨城市立総合病院	筑波大学附属水戸地域教育研修センター水戸協同病院	水戸赤十字病院
国立病院機構茨城東病院	東京医大茨城医療センター	龍ヶ崎済生会病院
国立病院機構霞ヶ浦医療センター	取手協同病院	日立医師会訪問看護ステーション
志村大宮病院	なめがた地域総合病院	鹿嶋訪問看護ステーション
総和中央病院	日立製作所多賀総合病院	介護老人保健施設しおさい



4. 研修後のアンケートから

《受講生》

- 研修したい項目でプログラムを組んでいただき、マンツーマンで実習できた。
- 「大丈夫、自信をもって！」の言葉に一步前へ出られた。
- 10年ぶりの医療現場で、とまどいもあるが、充実した内容で勤務していた時が思い出せた。
- 看護部長さんから「ゆっくり進めば良い、細かいことは後から覚えれば良い。」と言われ、出来なければ働けないの呪縛から救われた。
- ブランクの長さに対する不安は軽減した。
- 看護の基本的なケア、患者さんへの対応は変わっていないので、安心できた。

《施設側》

- 5日間の研修では十分に対応できなかったと思う。もう少し時間をかけての研修が良いと感じる。
- 今回は学びたい項目をもって研修にきたので、プログラムに反映させられた。
- 積極的に取り組んで研修を受けてくれ、スタッフにも刺激になった。
- 短期間の研修なので、直接のケアは少ないが、病院の雰囲気は感じてもらえたと思う。

5. 研修後の受講生の変化

早い時期に就職したい	6
自信がついた	9
まだ難しいと思った	1
不安が増した	1

6. 講義・病院実習の様子



AEDの使い方



点滴の研修



今年の託児室



病院実習

看護の職場のキーパーソンは看護管理者！！

看護相談員（各病院等の看護部の管理者）の研修を以下のように行いました。

期 日 平成21年11月14日(土)
場 所 県立健康プラザ
参加者 62名
講 演 「働きつづけられる職場づくり」
講師 奥村元子先生
日本看護協会 看護職確保定着推進戦略プロジェクト次長

<内容> 働いている看護職の現実として、60%の方が既婚、そのうちの80%の方に子供がいる。こどもの数は、平均2.1人といわれる。

そして家庭生活と両立できることを優先に考えている場合が多く、今の職場体制では両立が難しいといえる状況にある。

今、働いている看護職の方に、できる限り長く元気に働いてもらえる体制を整える事が重要である。

看護職の労働時間の管理、看護職の定数は適正か、看護職の定数配置の算出のしかた、短時間で働く看護職の導入の効果等、看護管理者が自分の職場で明日にでも活用できる内容でした。

看護の職場を働きやすく導くのは、看護管理者を中心に職場のみんなの声です。それが施設の管理者を動かします。



ぜひ読んで職場づくりに活用して下さい！

平成20年度 就業者の追跡調査

平成20年度内に茨城県ナースセンターを通し、就職を紹介・就業（臨時雇用除く）した看護職119名について、その後の追跡調査を行った。

対象者：平成20年4月～21年3月までに就業した看護職 119名

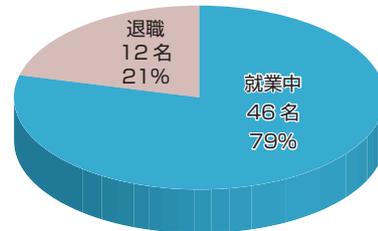
調査期間：平成21年11月10日～26日

回答数：58名

回収率：48.7%（58名／119名）

1-1 就業後の状況について

継続して就業中	46
退職した	12
計	58



1-2 就業を継続している理由（複数回答）

勤務時間	26
人間関係	21
給与がよい	20
子育て支援	9
その他	18
計	94

※その他の内容

- ・自宅から近い
- ・新しい分野なので、頑張り甲斐がある。
- ・良い条件のところがあったら行きたいが、妥協をしている。

2-1 退職時期

1ヶ月	1
3ヶ月	2
4ヶ月	2
6ヶ月	1
9ヶ月	1
10ヶ月	2
11ヶ月	1
未記入	2
計	12

2-2 退職理由

- ・人間関係の問題 5件
※高齢者が多く、若く資格・学歴の高い人をいじめる
- ・ナースセンターに掲示の条件と違った 1件
- ・期間限定の仕事の為 1件
- ・生活スタイルに合わなくなった 1件
- ・夫の転勤で転居の為 1件
- ・異動の時期で、話が伝わらなかった 1件

3-1 退職後の状況

就職した		未就業（ナースセンター登録）		
ナースセンターを通して	ハローワークを通して	自己就職	登録有	登録なし
1	1	2	5	3

4 アンケートの声（ご意見）

- ・常に新しい情報を公開して欲しい。
- ・看護記録方式や、看護体制や、看護計画の方式など施設の特色がもう少し事前に分かった方が良い。
- ・再就業支援研修前より様々な不安を聞いていただき感謝しています。今後も受講する方や潜在看護師が相談しやすい場であればと思います。
- ・中途採用の場合、給与を事前に知ることができると良い。
- ・e-ナースセンターで色々と情報をもらい、紹介の問合せ・相談・アドバイス等いろいろと親身になっていただき感謝しています。
- ・看護職として働く場合は、ナースセンターの方が詳しい情報がとれる。

第3回いばらき看護職 合同進学・就職説明会を開催いたします！！

【つくば会場】

平成22年4月29日（木） つくば国際会議場（多目的ホール）
 国試対策 10：00～12：00
 施設・学校説明会 12：00～16：00

【水戸会場】

平成22年5月9日（日） 水戸プラザホテル
 国試対策 10：00～12：00
 施設・学校説明会 12：00～16：00

看護師ユニフォームを紹介する先輩がいたり、パソコン画面で、病院内の設備など実際に働く場所を詳しく案内してくれる施設もあります！
 看護学生さん！今年度は、国家試験対策も行っちゃいます！（無料・要予約）
 参加無料、申込・ご予約も不要、入退場自由となっております。
 皆様お問い合わせのうえ、お越し下さい。お待ちしております(*^^)v

高萩それいゆ病院

茨城県北部にある周囲が山に囲まれ環境に恵まれた病院です。

交通の便も、高萩インターから車で5分と近い距離にあります。

精神科（認知症）の方の治療を重視した病院です。

育児休暇・介護休暇も取得でき、働きやすい職場です。

これから出産を考えている若い看護師さん。

また高齢の家族を抱えた看護師さんも心配なく働ける職場です。

ぜひ一度見学に来て下さい。

〒318-0004 高萩市上手綱赤塚268
TEL 0293-24-0770

関連施設紹介

べるびー水戸クリニック
(循環器科・外科・内科)
老人保健施設ノア
看護職員募集しています。



医療法人群羊会 久慈茅根病院

当院は、内科・外科・整形外科の一般病床を持つ病院です。

急性期はもちろんのこと慢性期の患者様にも柔軟に対応できるよう、より良い看護を目指し職員一同頑張っています。

勤務体制は、二交替制ですが、ライフスタイルに合った勤務も可能です。ママさんナースも活躍しています。夜勤可能な方大歓迎です。

私たちと一緒に働いてみませんか？

〒319-1222 日立市久慈町4-16-10
TEL 0294-52-2119



ナースセンターからのお願い

- 1 こんなときは必ずナースセンターにご連絡ください。
 - 1) 就業先が決まった場合
 - 2) 住所、電話番号が変更となった場合
 - 3) 改姓した場合
 - 4) 求人施設の採用が決まった時や、充足した場合
- 2 登録票が新様式になりました。お電話・郵送等で、登録内容変更を依頼する場合がございます。その際にはもれなくご記入ください。
- 3 登録有効期限は、求人・求職とも6ヶ月です。継続の場合は更新の手続きが必要ですのでご連絡ください。

お問い合わせ

〒310-0034
水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館3F
法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
☎ 029-225-8572
e-mail ibaraki@nurse-center.net
URL <http://www.nurse-center.net/nccs/>

看護職員電話相談専用ダイヤル

☎ 029-221-7021