

茨城県ナースセンターだより

vol.92

平成22年8月

〈編集・発行〉 社団法人茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
〒310-0034 茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 3F
TEL.029-221-6900 FAX029-226-0493
URL <http://www.ina.or.jp>
e-mail ibakango@olive.ocn.ne.jp



もくじ

- 第3回いばらき看護職合同進学・就職説明会報告・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
- 平成22年度研修事業の案内・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3
 - 看護職の再就業支援研修会、訪問看護師養成講習会
- 平成21年度実態調査結果からのデータ分析・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4～5
- 平成22年度新規事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6
 - 看護職員人材確保支援事業について
 - 「魅力ある職場づくり支援事業」担当より施設調査協力をお願い
 - ナースセンターサテライト相談のお知らせ
- 看護学校（2年課程通信制）のご案内・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 7
- 施設のPR（取手中央病院・友愛記念病院）・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8

平成22年度

第3回 いばらき看護職合同進学・就職説明会開催される

下記の日程で開催し、多くの皆様に参加していただきました。

< つくば会場 >

平成22年4月29日(木)

つくば国際会議場

出展ブース 34施設

参加者 173人

看護職 27人

看護学生 56人

一般 62人

高校生 28人



< 水戸会場 >

平成22年5月9日(日)

水戸プラザホテル

出展ブース 42施設

参加者 173人

看護職 25人

看護学生 61人

一般 64人

高校生 23人



平成22年度 研修事業の案内

看護職の再就業支援研修会

- 対 象 者：就業を希望している未就業の看護職
就業して1年未満で、看護技術等に不安のある看護職
- 定 員：30名
- 研修時期：平成22年9月8日(水)～12月21日(火)
講義 5日間(9/8, 9/17, 9/29, 10/13, 12/21)
実務研修 5日間、10日間
看護協会が指定した医療機関から選定
- 会 場：講義 茨城県看護協会
- 受講料：無料 ただし、演習に伴う医材料費、実務研修時の賠償保険料は自己負担となります。
- 申込み：8/2～9/3まで看護協会に郵送・FAXで申込みください。
(申込用紙は看護協会のホームページをご覧ください)

問合せ先 茨城県ナースセンター 担当 小沼 TEL 029—225—8572

訪問看護師養成講習会(公開講座)

- 目 的：訪問看護活動に必要な知識や技術の充実を図り、訪問看護の展開に必要な能力を身につける
- 対 象 者：保健師、助産師、看護師、准看護師
- 定 員：30名
- 研修期間：平成22年9月13日(月)～12月22日(水)
研修プログラムは看護協会へお問い合わせください。
- 会 場：茨城県看護協会
- 受講料：1講座 協会員 2,000 円 非会員 4,000 円(当日徴収)
- 申込み：受講希望者は、研修10日前までに郵送・FAXでお申し込みください。
(申込用紙は看護協会ホームページをご覧ください)

問合せ先 茨城県看護協会 担当 小野瀬 TEL 029—221—6900

平成21年度 実態調査からのデータ分析

平成21年度の茨城県ナースセンターへの求人・求職登録票から統計してみました。

1. 求職者が就職の際に重視する条件

	総計 (n=903)	24歳以下 (n=20)	25～29歳 (n=124)	30～34歳 (n=210)	35～39歳 (n=209)	40～49歳 (n=221)	50～59歳 (n=98)	60歳以上 (n=21)
1位	勤務時間 649 (71.9%)	給与 17 (85.0%)	勤務時間 93 (75.0%)	勤務時間 168 (80.0%)	勤務時間 157 (75.1%)	勤務時間 160 (72.4%)	給与 53 (54.1%)	通勤時間 13 (61.9%)
2位	給与 528 (58.5%)	勤務時間 15 (75.0%)	給与 84 (67.7%)	給与 124 (59.0%)	給与 122 (58.4%)	給与 125 (56.6%)	勤務時間 50 (51.0%)	看護内容 10 (47.6%)
3位	看護内容 433 (48.0%)	看護内容 10 (50.0%)	看護内容 70 (56.5%)	看護内容 101 (48.1%)	休暇 101 (48.3%)	看護内容 110 (49.8%)	通勤時間 50 (51.0%)	勤務時間 6 (28.6%)
4位	通勤時間 396 (43.9%)	休暇 9 (45.0%)	休暇 42 (33.9%)	通勤時間 95 (45.2%)	通勤時間 89 (42.6%)	通勤時間 104 (47.1%)	看護内容 46 (46.9%)	給与 3 (14.3%)
5位	休暇 333 (36.9%)	通勤時間 6 (30.0%)	通勤時間 39 (31.5%)	休暇 78 (37.1%)	看護内容 86 (41.1%)	休暇 71 (32.1%)	休暇 31 (31.6%)	休暇 1 (4.8%)
6位	保育施設 60 (6.5%)	宿舎・寮 1 (5.0%)	保育施設 22 (17.7%)	子育て支援 24 (11.4%)	子育て支援 15 (7.2%)	キャリアアップ支援 11 (5.0%)	キャリアアップ支援 5 (5.1%)	()
7位	子育て支援 54 (6.0%)	()	子育て支援 13 (10.5%)	保育施設 20 (9.5%)	保育施設 12 (5.7%)	保育施設 6 (2.7%)	子育て支援 1 (1.0%)	()

(注1) 就職する際に重視する条件は、複数回答。

(注2) 「その他」除く。

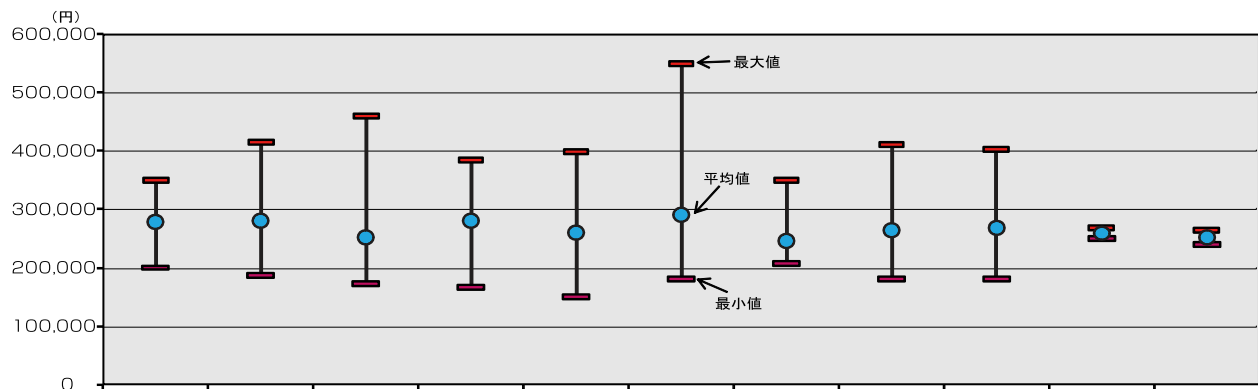
平成20年度の全国の統計と比較すると、総計では1～6位までは変化がない。

*年代別(全国)では

- ・24歳以下→第2位に「看護内容」が入っている。
- ・25～49歳まで→1位「勤務時間」、2位「給与」、3位「看護内容」になっている。
- ・50～60歳まで→1位「勤務時間」、2位「看護内容」、3位「通勤時間」、4位「給与」になっている。

1年間の差があるので、多少社会情勢の変化によると思われる。

2. 求人施設が提示する給与額：病院・許可病床数



単位 (円)	30床～ 39床	40床～ 49床	50床～ 99床	100床～ 149床	150床～ 199床	200床～ 299床	300床～ 399床	400床～ 499床	500床～ 599床	800床～ 899床	900床 以上
最大値	350,000	415,572	460,000	385,000	400,000	550,000	350,000	411,600	403,500	270,000	265,050
最小値	200,000	186,000	172,100	167,200	150,000	180,000	206,230	180,500	180,000	250,000	239,100
平均値	280,000	281,799	253,014	281,021	261,903	291,636	246,706	264,114	269,657	260,000	252,075

(注1) 賃金形態を月給で登録としている有床病院で算出。

(注2) 「20床～29床」「600～799床」の登録病院無し。

*求人票のデータから算出したが、30～39床、800～899床、900床以上は、件数が少ない。
(89の病院からの186件の登録からデータ処理している。)

*平均で見ると24～29万円であるが、最大値と最小値では38万円の差が出ている。

*経験や勤務年数等での差もあると考えられる。

*全国(平成20年度)から見ると平均値は23～25万円と差のない状況である。最大値と最小値の差は51万4千円の差がみられる。

3. 求職者の退職（したい）理由

◆茨城県データ（平成21年度）

	総計 (n=903)	24歳以下 (n=20)	25～29歳 (n=124)	30～34歳 (n=210)	35～39歳 (n=209)	40～49歳 (n=221)	50～59歳 (n=98)	60歳以上 (n=21)
1位	出産・育児・子供の為 216 (23.9%)	看護内容への不満 4 (20.0%)	結婚 31 (25.0%)	出産・育児・子供の為 72 (34.3%)	出産・育児・子供の為 74 (35.4%)	出産・育児・子供の為 31 (14.0%)	賃金への不満 15 (15.3%)	出産・育児・子供の為 2 (9.5%)
2位	結婚 124 (13.7%)	看護他分野への興味 3 (15.0%)	出産・育児・子供の為 26 (21.0%)	結婚 29 (13.8%)	結婚 30 (14.4%)	結婚 30 (13.6%)	家事と両立しない 13 (13.3%)	老親の世話 家族の介護 1 (4.8%)
3位	賃金への不満 96 (10.6%)	出産・育児・子供の為 2 (10.0%)	残業量が多い 23 (18.5%)	賃金への不満 25 (11.9%)	賃金への不満 24 (11.5%)	通勤困難 27 (12.2%)	老親の世話 家族の介護 13 (13.3%)	転居 1 (4.8%)
4位	看護内容への不満 94 (10.4%)	賃金への不満 2 (10.0%)	看護内容への不満 22 (17.7%)	休みがとれない 23 (11.0%)	看護内容への不満 19 (9.1%)	労働時間への不満 23 (10.4%)	転居 12 (12.2%)	残業量が多い 1 (4.8%)
5位	労働時間への不満 88 (9.7%)	自分への適正 能力への不安 2 (10.0%)	労働時間への不満 21 (16.9%)	転居 23 (11.0%)	家事と両立しない 18 (8.6%)	休みがとれない 22 (10.0%)	看護内容への不満 11 (11.2%)	結婚 1 (4.8%)

(注1) 就職する際に重視する条件は、複数回答。

(注2) 「その他」除く。

◆全国データ（平成20年度）

	総計 (n=85,954)	24歳以下 (n=4,048)	25～29歳 (n=14,513)	30～34歳 (n=19,733)	35～39歳 (n=17,712)	40～49歳 (n=21,124)	50～59歳 (n=6,753)	60歳以上 (n=2,071)
1位	出産・育児・子供の為 15,325 (17.8%)	看護他分野への興味 662 (16.4%)	看護他分野への興味 2,548 (17.6%)	出産・育児・子供の為 4,820 (24.4%)	出産・育児・子供の為 4,310 (24.3%)	出産・育児・子供の為 3,513 (16.6%)	健康上の理由 737 (10.9%)	定年退職 697 (33.7%)
2位	看護他分野への興味 11,201 (13.0%)	看護内容への不満 596 (14.7%)	結婚 2,399 (16.5%)	看護他分野への興味 2,700 (13.7%)	看護他分野への興味 2,157 (12.2%)	看護内容への不満 2,403 (11.4%)	老親の世話 家族の介護 721 (10.7%)	健康上の理由 142 (6.9%)
3位	看護内容への不満 10,174 (11.8%)	残業量が多い 522 (12.9%)	出産・育児・子供の為 2,112 (14.6%)	結婚 2,568 (13.0%)	結婚 2,040 (11.5%)	看護他分野への興味 2,359 (11.2%)	看護他分野への興味 689 (10.2%)	契約期間満了 135 (6.5%)
4位	結婚 9,522 (11.1%)	人間関係 487 (12.0%)	看護内容への不満 2,022 (13.9%)	看護内容への不満 2,505 (12.7%)	看護内容への不満 1,966 (11.1%)	賃金への不満 1,849 (8.8%)	看護内容への不満 611 (9.0%)	老親の世話 家族の介護 132 (6.4%)
5位	残業量が多い 7,395 (8.6%)	自分への適正 能力への不安 449 (11.1%)	残業量が多い 1,587 (10.9%)	転居 1,856 (9.4%)	残業量が多い 1,382 (7.8%)	結婚 1,842 (8.7%)	人間関係 575 (8.5%)	勤め先側の理由 111 (5.4%)

(注1) 就職する際に重視する条件は、複数回答。

(注2) 「その他」除く。

*平成20年度と平成21年度の差はあるが、全国と茨城では理由に大きな差があり、「結婚」「賃金への不満」が上位を占めているのは、茨城の特徴といえる。

平成22年度 新規事業

看護職員人材確保支援事業について

茨城県では、看護職員が不足しており、平成22年度から人材確保のために、再就業に不安を感じて就業をためらっている方の就業後の研修を、病院に委託する事業を始めました。

病院に就職することが条件です。就職後、一定期間(6か月以内)研修が受けられます。

次のような条件の当てはまる方を募集しています。

- 1 保健師・助産師・看護師・准看護師免許の取得者
- 2 離職後、概ね2年以上経過された方
- 3 正規職員の1/2以上勤務できる方
- 4 職場復帰研修終了後も引き続き勤務できる方

詳細を知りたい方は、茨城県看護協会・ナースセンターにお問い合わせください。

問合せ先 茨城県看護協会 担当 小角 **TEL 029-221-6900**

「魅力ある職場づくり支援事業」 担当より施設調査協力をお願い

平成21年度より看護職員が確保定着できるよう「魅力ある職場づくり」への支援をしてまいりました。

今年度は、相談依頼のない施設へもお伺いしまして施設の状況を調査し、支援をしてまいりたいと考えております。すでに、ナースセンターに求人登録している施設にはご案内しているところですが、調査にご理解とご協力下さいますようお願い申し上げます。

また、求人登録されていない施設におきましてもご協力やご相談ご希望がありましたら下記へお問い合わせ下さい。

問合せ先 茨城県看護協会 担当 佐藤 **TEL 029-221-6900**
メール t.satoh@ina.or.jp

ナースセンターサテライト相談のお知らせ

鹿行・県西地区は、ナースセンターの利用者が少ないので、下記の場所でナースセンターサテライト相談を行います。

ぜひご利用下さい。詳しくはホームページにも掲載いたします。

日 時	場 所	住 所
9/30(木)9時30分～12時	鹿嶋市まちづくり市民センター	鹿嶋市宮中4631-1 TEL0299-83-1551
10/14(木)9時30分～12時	しもだて地域交流センターアルテリオ	筑西市丙372 TEL0296-23-1616

皆様からいただくお問い合わせの多い内容についてお知らせいたします。

Q. 茨城県内または茨城県周辺に2年課程通信制の看護学校等がありますか？

A. 茨城県内にはありませんが、茨城県周辺にある2年課程通信制の主な看護学校は以下のとおりです。選考試験は年内に行うところが多いので、早々に入学案内をお取り寄せ下さい。

なお、県内には、2年課程通信制卒業生が多数おり、約9割の方が看護師国家試験に合格しております。実務経験10年以上の准看護師の皆様、看護師の免許を取得して、可能性を広げましょう!!

看護学校（2年課程通信制）のご案内

入学条件：平成23年3月までに実務経験10年以上になる方（准看護師として就業、非常勤も可）

修業年限：2年（延長可）

学 費：（総額）90万円～100万円（各種修学金の活用も可）

授業方法：通信・面接・見学実習

（参考）茨城県周辺の2年課程通信制看護学校

事 業 名	住所・電話・ホームページ
国際メディカル テクノロジー専門学校 (2009年開校)	福島県郡山市方八町2-4-10 Tel 0800-800-0891 http://tsushin.i-medical.jp/
上尾中央看護専門学校	埼玉県上尾市平塚字八ツ山848-1 Tel 048-771-6212 http://www.ageo.org/tsushin/index.html
木更津看護学院	千葉県木更津市新田3-4-30 Tel 0438-23-9361 http://www.kimisarazu.com/kango/index.html
聖母看護学校	東京都新宿区下落合4-24-11 Tel 03-3950-0173 http://www.seibo-c.ac.jp/cc_school/
東京衛生学園専門学校	東京都大田区大森北4-1-1 Tel 03-3763-9585 http://tsu.teg.ac.jp/

施設の紹介

取手中央病院

看護師・准看護師の募集

当院は、重度身体障害者及び重症心身障害者が多く入院している病院です。

「障害者と家族的な繋がりを持って医療に従事する。」との理念の基に、職員は、常に奉仕の心を持ち、笑顔を心掛けて働いています。

また、当院は、見晴らしの良い高台に在るため、常に四季の移り変わりを目で感じることができ、日々の忙しい中にも、潤いを感じることができます。

この様な自然環境の良い所で、患者さんや私達と一緒に時間を共有してみませんか。ご連絡をお待ちしております。

なお、退職した高齢の看護師さん・子育て等のために長期休職中の看護師さんも大歓迎です。(給与等処遇については当施設規定による。)



住 所：取手市本郷 3-2-1
TEL：0297-72-1133
FAX：0297-72-5188

友愛記念病院

You & I (あなたと私の・・・ホスピタル)

当施設は、古河市にある地域に根ざした 316 床の急性期病院です。

県境に位置していることから栃木県、埼玉県の方も多く受診されています。地域がん診療連携拠点病院の指定を受け、がんのトータルケアを実践しています。平成 18 年に全面リニューアルをし、最新の治療・看護ができる環境となり職員一丸となって頑張っています。看護部ではキャリア開発支援とともに人間性豊かな人材の育成を図っています。

ぜひ一緒に自分らしい看護を提供する仲間として働きましょう。



住 所：古河市東牛谷 707
TEL：0280-97-3000 FAX：0280-97-3001

お問い合わせ

〒310-0034 水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館3F

社団法人 **茨城県看護協会・茨城県ナースセンター**

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>
看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021