

茨城県ナースセンターだより

Vol.97

平成 23 年 10 月

《編集・発行》 社団法人茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
〒310-0034 茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 3F
TEL029-221-6900 FAX029-226-0493
URL <http://www.ina.or.jp>
e-mail ibakango@olive.ocn.ne.jp



平成 23 年度
高校生の一曰看護体験



も く じ

●研修のお知らせ.....	2
●魅力ある職場づくり支援事業のご案内.....	3
●平成 23 年度高校生の一曰看護体験.....	4
●平成 23 年度看護職再就業支援研修状況.....	5
●就業紹介者の追跡調査について.....	5
●平成 23 年度上半期県内求職者状況.....	6
●私たちと一緒に訪問看護をしませんか！.....	7
●「施設の紹介」(つくば病院・山王病院).....	8

研修のお知らせ

「働き続けられる職場づくり～夜間勤務を科学する～」

(インターネット配信研修)

開催日時：平成 23 年 11 月 26 日 (土) 9:30 ～ 16:30

会 場：(社) 茨城県看護協会立土浦訪問看護ステーション内 研修室 (2F)

(国立病院機構霞ヶ浦医療センター敷地内)

内 容：

講義① 夜勤・交代制勤務の原則と最新の知見

講師 佐々木 司 氏 (財団法人労働科学研究所慢性疲労研究センター長)

講義② 看護職と夜勤・交代制勤務：ガイドライン骨子(案)をふまえて

講師 小島 恭子 (日本看護協会専門職支援・中央ナースセンター事業部長)

事例検討 解決!ビフォー・アフター:「職場力」アップのためのガイドライン骨子(案)の活用
【アドバイザー】

佐々木 司 氏 (財団法人労働科学研究所慢性疲労研究センター長)

小島 恭子 氏 (日本看護協会専門職支援・中央ナースセンター事業部長)

【ゲスト】

竹林 高子 氏 (財団法人精華園 海辺の杜ホスピタル看護部長 認定看護管理者)

服部 京子 氏 (大垣市民病院 看護師長 認定看護管理者)

松下 寛代 氏 (藤田保健衛生大学病院 病棟看護長 摂食嚥下障害看護認定看護師)

参加対象：看護職員及び事務担当者 ※定員 100 名

受講料：会員 4,000 円 非会員 6,000 円

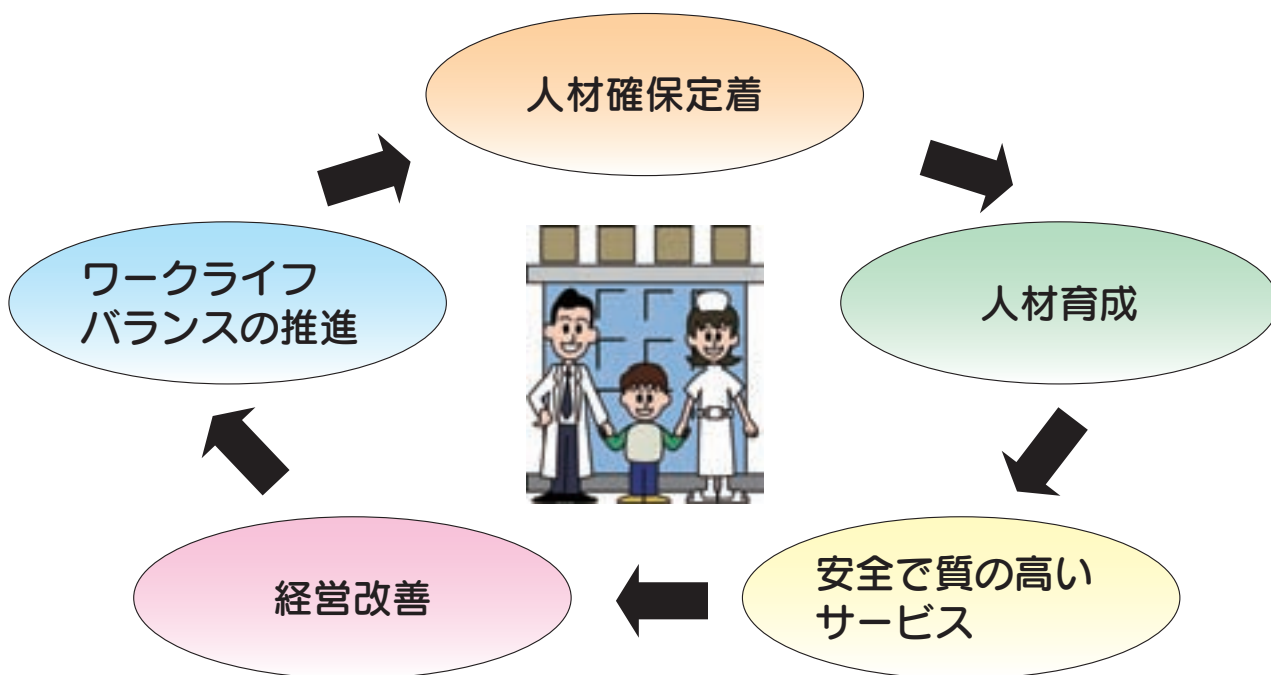
申し込み方法：茨城県看護協会ホームページ (<http://www.ina.or.jp/>) より、「インターネット研修申込書」をダウンロードし、必要事項を記入のうえ、協会まで F A X (029-226-0493) 願います。

魅力ある職場づくり支援事業

あなたの職場を「働き続けられる魅力ある職場」にしませんか？

多様な勤務形態が選べる職場にしませんか？

専門職として、働き続けられる職場にしませんか？



【施設訪問】

多様な勤務形態の導入、職員が働き続けられる職場環境に向けた施設の取り組み等を支援・助言いたします。

【出前講座】

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む施設の学習会等において、「ワーク・ライフ・バランスの推進ガイドブック」をもとに話をします。

【相談窓口】

相談窓口を看護協会内に設置し、看護職員の多様な勤務形態を導入しようとする職場環境づくりに関する相談を行います。

受付時間：月曜日～金曜日 9時～17時 ※祝祭日及び年末年始を除く

お問い合わせ先

社団法人茨城県看護協会

TEL 029-221-6900

看護職員定着促進コーディネーター 鈴木・島田

平成 23 年度 高校生の一日看護体験

県内の高校生を対象に、看護体験を通して医療や看護に対する理解と関心を深め、将来、看護職に進むきっかけになることを目的に実施しています。

毎年、70%以上の方が看護系学校へ進学しています。

【一日看護体験参加者数の推移】

	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	合計
参加者数	1,335 人	1,338 人	1,399 人	1,786 人	1,902 人	7,760 人
看護系学校への進学率	75%	74%	76%	70%	—	74%

※看護系学校への進学率：前年度参加した3年生を対象に進路調査を行い進学率を算出

【一日看護体験の様子】



平成 23 年度看護職再就業支援研修状況

看護職の資格を有し、未就業の方や再就業して1年未満で、看護技術等に不安のある方を対象に、安心して職場復帰できるように講義研修5日間、実務研修を医療機関や訪問看護ステーション、老健施設で実施しています。

【講義の様子】



輸液ポンプの操作



採血の演習



救急看護講義



託児室の様子

就業紹介者の追跡調査について

茨城県ナースセンターでは、毎年度、就業紹介者の追跡調査を行っています。平成22年4月から平成23年3月までに当センターからの紹介で就職した方へ、その後の就業状況確認のアンケート用紙を送付させていただいております。

平成 23 年度上半期県内求職者状況（4月～9月）

表 1 就職する際に重視する主な条件

	条件	人数
1 位	給与	280 (56%)
2 位	勤務時間	166 (33%)
3 位	通勤時間	24 (5%)
4 位	看護内容	16 (3%)

約 90%の方が「給与」「勤務時間」を重視して就職先を選んでいきます。

表 2 希望給与額（月給希望者）

給与額	人数
10 万未満	4 (1.5%)
10 万以上 15 万未満	5 (2.0%)
15 万以上 20 万未満	19 (7.4%)
20 万以上 25 万未満	109 (42.6%)
25 万以上 30 万未満	72 (28.1%)
30 万以上 35 万未満	20 (7.8%)
35 万以上 40 万未満	5 (2.0%)
40 万以上 45 万未満	7 (2.7%)
45 万以上 50 万未満	3 (1.2%)
50 万以上	12 (4.7%)

約 70%の方が 20 万以上 30 万未満を希望しています。

表 3 希望勤務形態

	勤務形態	人数
1 位	日勤のみ	338 (67.9%)
2 位	こだわらない	106 (21.3%)
3 位	交替制	51 (10.2%)
4 位	夜勤のみ	3 (0.6%)

希望する勤務形態を見ると「日勤のみ」が 67%を占めていますが、「日勤のみ」を希望としていの方でも子育て中の方は、短時間勤務（例 9:30～15:30 等）を希望しています。（フルタイム（例 8:30～17:30 等）希望者は少ない）

表 4 退職理由

	理由	人数
1 位	結婚	83 (18.6%)
2 位	出産・育児・子供の為	82 (18.4%)
3 位	転居	33 (7.4%)
4 位	看護内容への不満	22 (4.9%)
5 位	通勤困難	21 (4.7%)
(7 位)	賃金への不満	16 (3.5%)

「結婚」「出産・育児・子供の為」を理由として退職する方が多く、出産後、子育て支援等、働き続けられる環境が整っていないことが明確です。また、就職する際に重視する条件では「給与」が第 1 位ですが、「賃金への不満」を退職の理由に挙げた方は 3.5%です。

今後は、多様な勤務形態の導入を通してワーク・ライフ・バランス推進に施設全体で取り組み、看護職の定着促進に力をいれていくことが求められております。当センターでは、看護職定着促進コーディネーターが、ワーク・ライフ・バランス推進の支援をさせていただいております。是非、ご活用ください。

私たちと一緒に訪問看護をしませんか！

訪問看護ステーションは、在宅医療を支える要として地域から期待され、需要が高まっています。茨城県内の訪問看護ステーションでは、働く仲間を募集しています。



(社) 茨城県看護協会 介護保険・地域訪問看護推進委員会
委員長 中島 由美子
※ご希望の方は茨城県ナースセンターまでご連絡ください。

Q 訪問看護ってどんなことをするのですか？

看護師が療養生活を送っている方のご自宅などに訪問し、看護を行うサービスです。本人や家族の意思・ライフスタイルを尊重して、QOL が向上できるよう予防的支援から看取りまでを支えます。

Q 訪問看護は初めてでも働けますか？

その人にあわせて、同行しながら自立できるよう支援いたします。

Q どんな方が働けますか？

- 訪問看護をやってみたいという気持ちのある方
- 定年等で退職した方、子育て真っ最中の方、介護をしている方、看護が大好きならどなたでも大丈夫です。(曜日や働く時間の相談に応じます)

Q 一人で訪問するのは不安です。

困ったときや病状などについて不安な時には、連絡を取り合ってチームでサポートします。

施設の紹介

医療法人 聖和会 つくば病院

当病院は、霞ヶ浦を一望できる高台にある322床の精神科病院です。「地域に選ばれた病院」をモットーに、ノーマライゼーションを実践し、地域に密着した医療を提供しております。勤務に当たっては、子育て中、中途採用者、看護学校進学希望者、長期に看護職として働きたいと思っている方等、働きやすい環境にあります。

また個々のスキルアップとして、精神科は元より、看護全般にわたる研修にも力を入れ、支援しており、看護部の質の向上へ繋がってきています。

当病院は、女性の看護師が多く、穏やかな温かい雰囲気、心を大切にしたい看護を実践しております。是非一緒に働いてみませんか。男性の方大歓迎です。平成25年4月には、2病棟がリニューアルオープンの予定です。



住所：〒311-3433
小美玉市高崎 2032 番地 6
TEL：0299-26-1271

医療法人 隆仁会 山王病院

当院は「思いやりの医療」が理念であり、職員はご来院くださるすべての患者様の健康を願い、そのための手助けとなる病院を目指し日々働いております。

立地といたしましては、県西地区に位置し自然環境の良い所がありますが、北関東自動車道の開通により交通の便もスムーズとなっています。

福利厚生が充実しており、勤務形態では働きやすい職場づくりに取り組んでおります。

職員間の連携もとれており、部署を問わずお互い助けあい業務をこなしております。またスタッフが皆元気で明るく、そして優しく患者さまに接することを心がけており、笑顔の絶えない病院です。

スタッフ一同皆さんの就業を心よりお待ちしております。



住所：〒309-1211
桜川市岩瀬 42
TEL：0296-75-0600（代表）

「施設の紹介」に掲載希望の施設は茨城県ナースセンターまでご連絡ください！

お問い合わせ

〒310-0034
水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 3F

社団法人 **茨城県看護協会・茨城県ナースセンター**

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net
中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>
看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

編集担当：菊池

