

平成26年3月



茨城県ナースセンター だより

Vol.106



もくじ

- 第9回 私たちの魅力ある職場環境づくり（友愛記念病院）・・・・・・・・・・ 2
（協和中央病院）※看護労働改善事業委員会訪問施設・・・・・・・・・・ 3
- セカンドキャリア支援研修実施報告（1／28実施）・・・・・・・・・・ 4
- いばらき看護職就職説明会を開催しました・・・・・・・・・・ 4
- 平成24年度ナースセンター就業紹介者追跡調査結果について・・・・・・・・ 5
- WLB 開催・フォローアップワークショップを開催しました・・・・・・・・ 6
- ナースセンター無料職業紹介・・・・・・・・・・ 7
- ナースボランティア募集・・・・・・・・・・ 8

第9回

私たちの魅力ある職場環境づくり



友愛記念病院

茨城県古河市東牛谷 707 TEL：0280-97-3000

施設基準：一般病棟入院基本料 7 対 1

急性期看護補助体制加算 50 対 1

医師事務作業補助体制加算 40 対 1

職員数：看護職員 228 名

看護補助者 38 名

※ 地域がん診療連携拠点病院指定

当院は茨城県西地区(古河市)にあります。古河市は桃の里として知られており、総合公園は毎年桃祭りが盛大に開催されています。また、古河の花火大会は尺球があがり毎年大歓声です。アクセスは湘南新宿ラインによって直通で都内や湘南に遊びに出かけるのにも便利なところですよ。

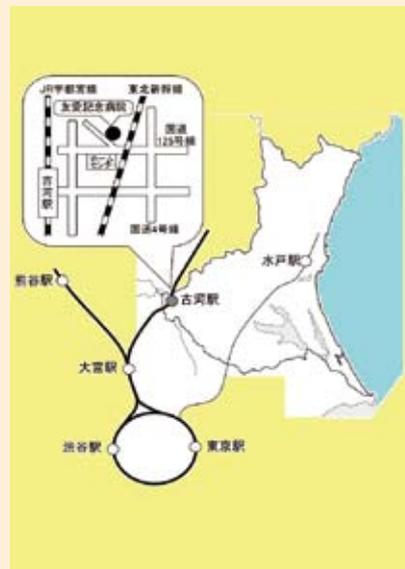
当院は平成18年に全面新築、移転しまして、より快適な療養環境を実現しました。

また、① 救急センター機能 ② がん治療センター機能 ③ 手術センター機能 ④ 画像診断機能 ⑤ 循環器・消化器病センター機能 の5つのセンター機能をもった高機能な急性期病院です。

病院理念「夢を育む病院～医療を受ける人も、医療に携わる人も～」とし、健康回復という患者さんの“夢”を叶えることは病院職員の使命であり、加えて病院職員が健康回復の手助けをすることで仕事へのやりがいを実感し、自己実現の夢を育んでいく組織づくりを図っています。

夜勤対応の院内保育施設や職員寮の完備、福利厚生も充実しています。

また、看護職が自己成長できる環境であることと、さまざまな働き方を支援していますので、新卒のかた、潜在看護職のかた、ぜひ見学にお越しいただき実際の職場の雰囲気を感じて下さい。職員一同でお待ちしています。





医療法人 恒貴会 **協和中央病院**

茨城県筑西市門井 1676-1 TEL: 0296-57-6131

病 床 数：199 床（一般 183 床・亜急性期 16 床）

施設基準：一般入院基本料 10 対 1

急性期看護補助体制加算 25 対 1

職 員 数：看護職員 151 名（保健師 2 名含）

認定看護師 2 名（皮膚・排泄ケア、摂食・嚥下障害）

看護補助者 34 名（介護福祉士 4 名含）

クラーク（看護事務）8 名

病院機能評価（日本医療機能評価機構）認定

当院は「患者様の立場にたった医療の提供に努めます」を基本理念とし、患者様に満足していただける医療・看護の提供を目指しています。

地域の医療を支え、急性期医療、予防医学から医療介護、退院後に在宅医療を必要とされる方には引続き支援を行っています。

看護部では「患者様と共に歩み、満足頂ける看護の提供」を目標に看護師としてつねに成長していくため定期的な勉強会や、外部講師による講演会なども行われています。

働きやすい職場づくりとしてプリセプターシップ制度を導入し先輩ナースが丁寧にサポート。研修体制も充実しておりオンデマンド研修実施、研修費補助、認定看護師資格取得の支援も行っています。

出産、育児中の仕事との両立も24時間体制の託児所がサポートしてくれるため安心して仕事に取り組める環境です。これから看護師を目指す方への奨学金制度も導入しています。

スタッフはとにかく明るくアットホームな雰囲気ので地域の皆様のために頑張っています。



看護職セカンドキャリア支援研修を実施して

看護職の資格と今までの経験を活かして、退職後もライフスタイルに合わせて、「看護力」を発揮できる場を考えるために研修会を企画・実施しました。

内容：「看護職としての働き方とこれからの年金制度」

講師 ライフサロン板橋仲宿店 店長 鈴木由香利氏（看護職）

「高齢者施設での看護職の仕事」

講師 介護老人保健施設シニア健康センター 看護師長 山田由岐子氏

「ボランティアとして社会参加を考える ～シルバーリハビリ体操の普及～」

講師 茨城県立健康プラザ 部長 大森葉子氏（保健師）

1月28日(火)に看護研修センターで開催し、参加者数は、昨年よりも多く26名が参加されました。現役で就業中の看護職のため、具体的に自分の退職時のイメージがついていないようで、受け取る年金の計算、退職後自分で納付する医療保険、介護保険の支出等について考える機会となったようです。

参加者からの感想として

- ・医療保険について、任意継続がよいのか、国民健康保険がよいのか。
- ・年金を受け取る年齢であるが、仕事の継続か、年金での生活か迷っている。
- ・老人福祉施設を併設していない医療機関からは、施設見学をしたい。
- ・ボランティアについて関心はあるが、現役中なので参加はこれから考えたい。

第6回いばらき看護職合同進学就職説明会を開催しました

1月25日(土)水戸内原イオン・イオンホールで開催しました。

当日は、32施設がブースを開設し、看護職や看護大学生・看護学生、高校生、一般の方々55名が来場され、今年度は、茨城労働局の後援を受け、水戸ハローワークの就職相談ブースも開設しました。



問合せ先

茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎029-221-6900/029-221-8572

平成24年度 ナースセンター就業紹介者追跡調査

平成24年度内に茨城県ナースセンターを通し、就職を紹介・就業（臨時雇用除く）した看護職76名、その後の追跡調査を行った。

対象者： 平成24年4月～25年3月までに就業した看護職 76名
 調査期間： 平成25年11月20日～12月13日
 回答数： 35名
 回収率： 46% (35名/76名)

1. 就業後の状況について伺います (人)

①紹介施設で継続就業中	25
②紹介施設は離職したが再就業した	4
③離職中	6

1-1 紹介施設で継続就業中の方に伺います

継続して就業している理由 ※複数回答 (人)

人間関係が良く楽しく働いている	14
勤務時間が適している	13
仕事にやりがいがある	7
通勤時間が短い	5
給与が良い	4
教育体制がある	3

※その他

- ・休みが取りやすい
- ・働いていて勉強になる
- ・続けてみないとまだわからない
- ・すぐ退職する理由が見つからない

1-2 紹介施設を離職した方に伺います

離職した理由 ※複数回答 (人)

教育体制の不備	4
人間関係	3
時間外勤務が多い	2
給与が安い	2
休暇が取りにくい	2
通勤時間が長い	1

※その他

- ・体調不良
- ・仕事の内容があいまい
- ・時間外、残業手当が出ないため
- ・面接では伝えられていない勤務形態があったから

1-3 紹介施設は離職したが再就業した方に伺います

どのような方法で就職しましたか。 (人)

ナースセンターを通して	2
ハローワークを通して	1
自己就職	1

2. 今後ナースセンターに望むことをご記入ください

- ・これから60歳過ぎても働き続けたいと思うナースは多くなるはず。体力にあまり負担なく、短時間勤務や年齢に応じた仕事を作ってほしい。
- ・就業後のアフターフォローがほしい・・・
- ・介護施設での看護について、研修があれば受けたいと思います。(経験がなく、不安です)
- ・今後妊娠、出産で離職した時、再就職時にお世話になります。看護職の地位が向上することに期待します。

平成 25 年度茨城県看護協会 看護職の WLB 推進フォローアップ・ワークショップ開催

平成26年2月5日(水曜日)に、茨城県看護協会 研修センターにて今年度参加4施設の取り組み状況報告が行われました。

前日降った雪で交通状況が心配されましたが大きな支障もなく、予定通り日本看護協会支援者3名、茨城県推進委員16名、参加4施設から23名、公開講座参加者40名、合計88名が参加で開催されました。

各施設それぞれの目標達成のため素晴らしい取り組み状況が報告されました。推進者の方々からも「看護協会のWLB推進への取り組みは素晴らしい」との講評を頂きました。参加施設は今後も取り組みを継続いたしますので更なる成果が期待されます。

◆村田会長挨拶



◆松月日本看護協会理事挨拶



◆参加施設の発表



<総合守谷第一病院>



<ひたち医療センター>



<小山記念病院>



<結城病院>

◆質疑・応答



<結城病院事務長の意見発表>



<会場からの質問>



<委員コメント>



<支援者コメント>



<竹中委員レクチャー>



<総評>

◆参加施設の皆様、お疲れ様でした。また今後期待しております

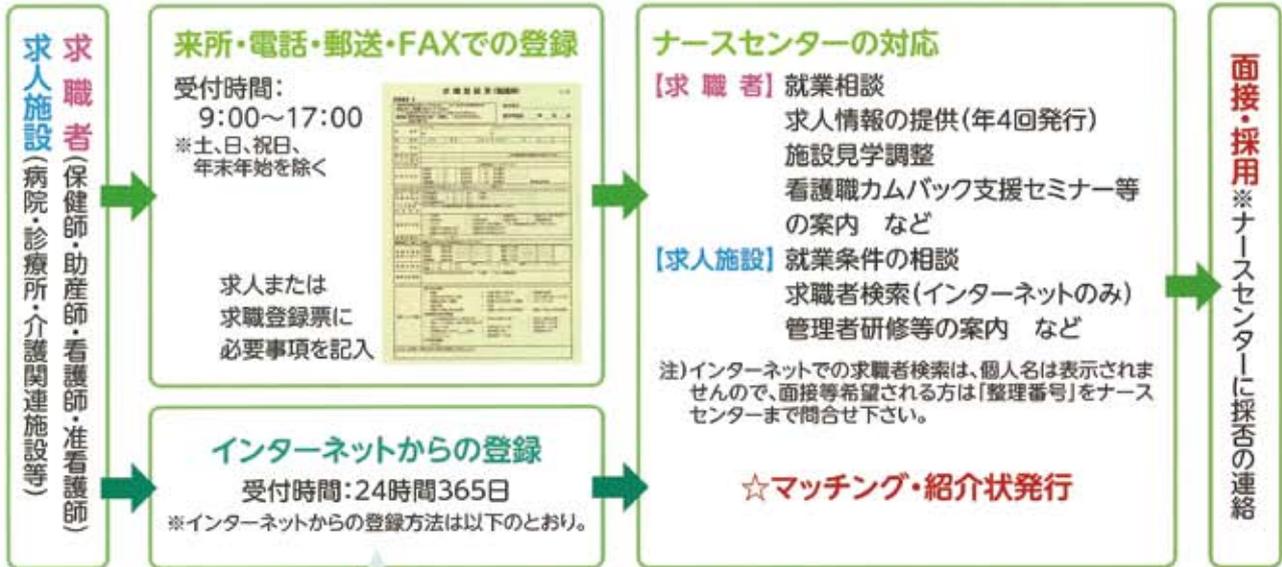


<終了後参加者全員で記念撮影>



*平成26年度も新たに参加施設を募集いたします。多数の参加を期待しております。

登録から面接・採用までの流れ 注)登録有効期限は6ヶ月となります(更新可)



【インターネットでの求人・求職登録方法】



①茨城県看護協会ホームページ (<http://www.ina.or.jp/>)にある「e-ナースセンター」ボタンをクリック

①「e-ナースセンター」をクリック

②e-ナースセンターホームページ (<http://www.nurse-center.net/>)にある「新規IDを申請される方」をクリックし、必要事項を入力してIDを取得して下さい。(入力エラーの場合は画面の上部にエラーメッセージが表示されます)

※登録方法がわからない方は「初めて利用される方」をクリックして登録方法を参照して下さい。



②「新規IDを申請される方」をクリック

※登録方法がわからない方は「初めて利用される方」をクリック

注)新規IDを取得するにはメールアドレスが必要となります。(携帯メールアドレス不可)

※茨城県内だけでなく、全国の求人施設及び求職者の情報が閲覧できます。登録・検索・紹介などサイトの利用は無料です。

ナースボランティア募集

茨城県看護協会では、平成24年度より公益社団法人として新たなスタートを切り、県民向けの事業の充実に努めています。看護職の皆さん、ボランティアに是非お力をお貸しください！

なお、平成25年度については、試行的に実施しており、活動場所を以下のとおり限定しておりますが、今後活動場所を順次広げていく予定ですので、是非ご登録をお願いいたします。



活動場所 茨城県看護協会（茨城県保健衛生会館）

活動内容 「まちの保健室」における相談業務（血圧測定・体脂肪測定・健康相談等）、住民向けイベントの企画・運営・サポート等

登録条件 県内に居住又は県内に勤務していること、
保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有していること
（会員・非会員は問わない）

費用等 交通費・昼食代として、半日1,000円、終日2,000円支給します。
※事前説明会は含みません

応募方法 所定の申込書(裏面)に必要事項をご記入の上、FAX又はE-mailにて送信してください。
なお、申込書につきましては、当協会のホームページからもダウンロード可能です。

あなたもできることから
始めてみませんか。

看護についてはもちろん、看護以外の趣味・特技（ダンス・ヨガ・手芸等）をお持ちの方、是非お力をお貸しください！



新人の方、子育て中で仕事を離れている方、退職された方も大歓迎です！



ココをクリック



茨城県看護協会のホームページでボランティア情報が確認できます。
URL <http://www.ina.or.jp/>

活動までの流れ

ボランティア登録

事前説明会・研修会

協会事務局から連絡（ボランティア協力依頼）

活動への参加

応募先・問い合わせ：〒310-0034 水戸市緑町3-5-35 公益社団法人茨城県看護協会 事業グループ
TEL 029-221-6900 FAX 029-226-0493 E-mail ibakango@olive.ocn.ne.jp

編集・発行

〒310-0034 茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>