

平成26年10月



公益社団法人  
茨城県看護協会  
Ibaraki Nursing Association

# 茨城県ナースセンター だより

Vol.108



## もくじ

● 私たちの魅力ある職場環境づくり 神栖済生会病院	2
聖麗メモリアル病院 ※看護労働改善事業委員会訪問施設	3
● WLB 開催・ワークショップを開催しました	4
● 高校生の一日看護体験	5
● ナースセンターへの届出制度について	6
● ハローワークの「看護の仕事」相談会・再就業支援研修会が開催されました	7
● ナースセンター無料職業紹介	8

# 私たちの魅力ある職場環境づくり



社会福祉法人 恩賜財団 済生会  
**神栖済生会病院**  
病床数 179 床 稼働病床 93 床 (7:1 入院基本料)  
職員数 看護要員 132 名  
(看護師100名 准看護師8名 看護補助者17名 保育士7名)

## ☆職員教育の充実☆

クリニカルラダーを導入し、ラダーに沿った院内教育プログラムの充実、院外教育は看護協会教育プログラムや全国済生会看護部長会教育プログラムと済生会本部教育と協働・連携して看護職員教育に力を注ぎ、自己啓発ができる職員教育に力を注いでいます。認定看護師資格取得への奨学金支援制度が整っており「小児救急看護」「がん性疼痛看護」の認定看護師が活躍しています。臨床指導者育成に力を入れ、看護学生の臨地実習を現在 2 校、次年度から看護学部生を受け入れます。臨床指導者は臨床現場の後輩指導も力を発揮しています。

## ☆多様な勤務形態☆

当院は 2 交代制勤務で、子育て中は 1 年間の育児休業後復帰し、その後 3 歳まで育児短時間制度を活用しています。今年度は子育て中の職員が安心して働くように夜間保育を目指して保育所を敷地内に新築中です。子育て中の職員研修は、院外研修・時間外研修に院内保育所が支援しています。

一人一人の多様な勤務希望にも相談を受け対応しています。

## ☆病児・病後児保育、学童保育☆

院内保育所では学童保育の他に、神栖市から病児・病後児保育の委託を受け職員も利用でき、安心して働く職場環境が整っています。

保育士は小児科病棟支援も行っています。





## 医療法人聖麗会 聖麗メモリアル病院

茨城県日立市茂宮町 841 0294-52-8500

病床数 72床 (一般)

施設基準：一般病棟入院基本料7対1 DPC対象病院

病床稼働率90% 平均在院日数16日

年間手術500症例 二交代制勤務

急性期看護補助加算25:1

看護師職員92名 介護スタッフ8名

### 【聖麗メモリアル病院を紹介します】

総看護師長 服部とみ子

#### 看護科取り組み 「目配り・気配り・思いやりのある看護の提供」をめざして

当院は、「急患を断らない」を合言葉に脳卒中超急性期医療に特化し、24時間体制で脳卒中治療に取り組んでいます。年間 1400 件（入院）を越える症例に対して、チームで急性期医療を提供しております。突然の脳卒中発症により、不安を持たれた患者さん、ご家族に対し、迅速に治療が受けられるよう常に心がけながらサポートを行っています。また、脳卒中予防対策にも取り組んでおり、患者さん、ご家族がその人らしく住み慣れた地域で生活ができるよう回復の支援を行っています。

### 【看護に必要な輪】

患者さんを第一に考える、最良の看護に必要な輪。



#### ○ 当院の特徴

- 顔の見えるつながり、小規模である分、他部門およびスタッフ間の連携が強い（フレキシブルに仕事ができる）
- 教育体制の充実、すべての流れを体験する院内ローテーション研修
- 脳疾患、急性期看護を1年かけてじっくり学ぶ、院内勉強会制度
- 無理なくスタートできる、安心の夜勤サポート体制
- 家族参加の院内旅行（最近の旅行先、オーストラリア ハワイ 今年26年度は、グアム 台湾）
- 看護奨学生制度
- 院内外の研修制度の充実 認定看護師支援制度（授業料、研修費の助成制度があります）

上記制度のもと、昨年手術室認定看護師が誕生しました。

#### 平成26年度 病院の取り組み 心房細動の早期発見をめざして

当院では、心房細動の早期発見を目指して、病院全体で取り組んでおります。



(脳卒中予防ポスター)



(no卒中のTシャツを着て、病院スタッフと日立さくらロードレースに  
参りました)

写真中央は、当院の岡部院長です。



脳卒中急性期看護、no卒中予防に  
取り組んでいます。

# 看護職のワーク・ライフ・バランス推進 ワークショップ開催

茨城県看護協会の重点事業の一つである「看護職のWLB推進ワークショップ」は、今年で2回目を迎え、9月2、3日の2日間にわたり前年度の4施設と新たに加わった3施設の参加で開催されました。

日本看護協会看護労働委員会委員から「WL Bの基本的な考え方、推進のためのアクションプラン立案」「インデックス調査・データ分析」の講義を受け、次いで支援者の助言を受けながら200分間の施設別ワークを行いました。

1日目 熱い施設別ワーク



2日目 3年後のゴール  
に向けたプラン発表

2年目施設は1年間の成果と3年後に向けた取り組みを、1年目施設は事前に行ったインデックス調査の現状分析から取り組むべき課題を明確にして、それぞれアクションプランを発表しました。

WL Bは、看護職が離職せずに働き続けられる環境整備のために、都道府県看護協会が日本看護協会と協働して取り組んでいる事業です。ワークショップには看護職だけでなく事務職や技術職が参加しており、参加者からは「職場改善は病院全体で取り組む課題でありそれぞれの立場からの意見交換は大変有意義」との声が聞かれ、各施設の積極的な取り組みや、講師・支援者からの具体的なアドバイスに大いに刺激を受けていました。

## 平成26年度参加施設

### 【新規参加】

医療法人社団協栄会 大久保病院  
医療法人蔦会 アイビークリニック  
医療法人社団宗仁会 宗仁会病院

### 【継続 2年目】

社会医療法人愛宜会 ひたち医療センター  
医療法人社団同樹会 結城病院  
医療法人社団善仁会 小山記念病院  
社会医療法人光仁会 総合守谷第一病院

日本看護協会  
WL B推進キャラクター  
**カンゴサウルス 参上**

4ヶ月後のフォローアップ研修は平成27年1月22日(木)です。  
公開講座を受け付けますので是非ご参加ください。



## 平成26年度高校生の一日看護体験が行われました。

県内の高校生を対象に、看護体験をすることにより、看護の仕事は日々のケアを通して人を勇気づけ、元気づけ、かけがえのない命を守り、また、「人の心」にふれることのできる感動のある仕事であることを感じてもらう事を目的に実施しています。

看護体験参加者の約70%は、看護系の学校へ進学しています。

1. 体験参加高校生 115 校 1,862 名 (1 ~ 3 年生)

2. 協力医療機関 82 病院



### ～ 一日看護体験参加生徒のアンケート ～

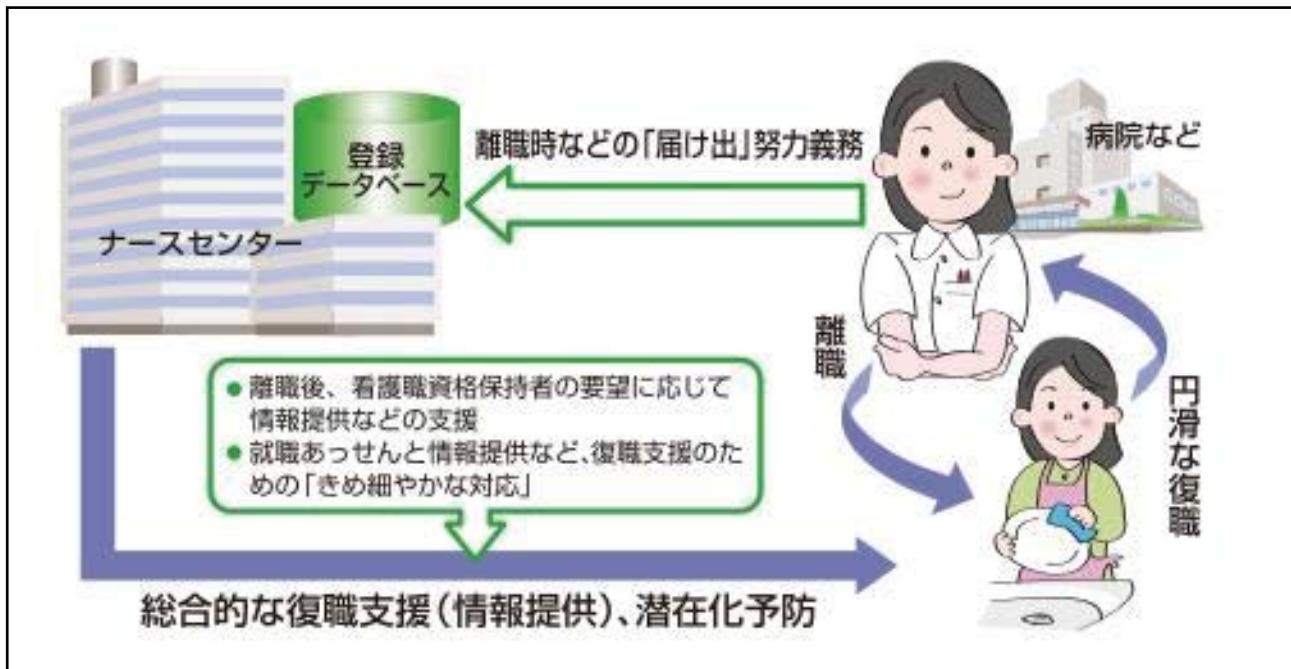
＜感想＞

- ・看護の仕事は、大変そうだけど、やりがいがあって素敵な仕事だと思った。
- ・病院の中で、たくさんの人々が働くなか、看護師は患者さんの近くでたくさんの人々を支えているんだなと感じました。
- ・患者さんひとりひとりについて考え看護する姿はとても憧れます。ほとんど立ちっぱなしで活動するのは、予想以上に疲れました。看護師さんはすごいです。

問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-221-6900 029-221-8572

## 「ナースセンターへの届け出制度」 ～看護師等の離職時は「届出」が努力義務化になります～



看護の仕事から離れると、必要な情報を受け取る方法が無くなり、もう一度看護職を目指したいと思っても、適切に情報を得ることが難しかった。今回の届け出制度を活用することで、離職後もナースセンターとの一定の「つながり」を確保することができ、メールによる情報提供など、復職に向けたきめ細やかなサービスが受けやすくなります。

### 届け出制度の主な内容

#### 1. 离職時などにナースセンターへの届け出が努力義務化

病院等を離職した場合「住所」「氏名」「その他厚生省令で定める事項」をナースセンターに届け出るよう努めなければならない。

#### 2. 2015年10月創設

#### 3. 医療施設にも協力求める

看護職個人による届け出の努力に依存するだけでなく、病院の開設者等に対しても、届け出が適切に行われるよう、支援するよう努めることが明記された。



## 「看護の仕事」相談会開催のおしらせ

### ハローワークでの「看護の仕事」相談会を開催しています。

県内のハローワークにナースセンターの就業相談員が定期的に出向き看護職の就業についての支援を行っています。 相談無料（事前申し込み・予約不要・履歴書不要）

#### <開催日程>

##### ハローワーク水戸

2月10日（火）9：30～15：00

##### ハローワーク日立

12月12日（金）13：00～15：00

##### ハローワーク筑西（含む古河・下妻）

2月2日（月）13：00～15：00

##### ハローワーク土浦

10月31日（金）13：00～15：00

2月13日（金）13：00～15：00

##### ハローワーク常陸鹿嶋

12月15日（月）13：00～15：00



### 看護職力ムバッく支援セミナーを実施しました。

～看護の仕事に復帰したいが、ブランクがあり、不安がある。復職しても看護技術に不安がある～

7月～8月に講義を、9月～実習に入っています。今年は、30人の方が受講しました。

#### <研修のようす>



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-221-6900 029-221-8572

茨城県ナースセンターは「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、茨城県から委託を受けて茨城県看護協会が運営しています。

無料

## 就活するならナースセンター

厚生労働大臣認可の「看護師等無料職業紹介所」を開設しています！！！

※求人施設、求職者ともに「紹介料」「登録料」等一切かかりませんので安心してご利用ください。

「ブランクがある方」「定年退職後も働きたい方」「看護職を目指す方」「看護職を採用したい施設の方」お気軽にご相談ください。

また、「子育て中の方」や「介護中の方」にもワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる求人施設をご紹介いたします。

受付時間 9：00～17：00 土、日、祝日、年末年始を除く毎日

利用方法：◎来所・電話での相談及びインターネットでの求人・求職登録も可能です。

◎ナースセンターに登録することにより、全国の求人施設及び求職者の情報が閲覧できます。

場 所：茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1階 ※駐車場有

電 話：看護職員電話相談専用ダイヤル 029-221-7021

インターネット：24時間利用可

- ① 茨城県看護協会ホームページ (<http://www.ina.or.jp/>) にある「e-ナースセンター」ボタンをクリック



「e-ナースセンター」をクリック

- ② 「新規IDを申請される方」をクリックし、必要事項を入力してIDを取得して下さい。  
※登録方法がわからない方は「初めて利用される方」をクリックして登録方法を参照願います。



「新規IDを申請される方」をクリック

※登録方法がわからない方は  
「初めて利用される方」を  
クリック

編集  
発行

〒310-0034 茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-225-8572 e-mail [ibaraki@nurse-center.net](mailto:ibaraki@nurse-center.net)

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>