

平成27年1月



公益社団法人
茨城県看護協会
Ibaraki Nursing Association

茨城県ナースセンター だより

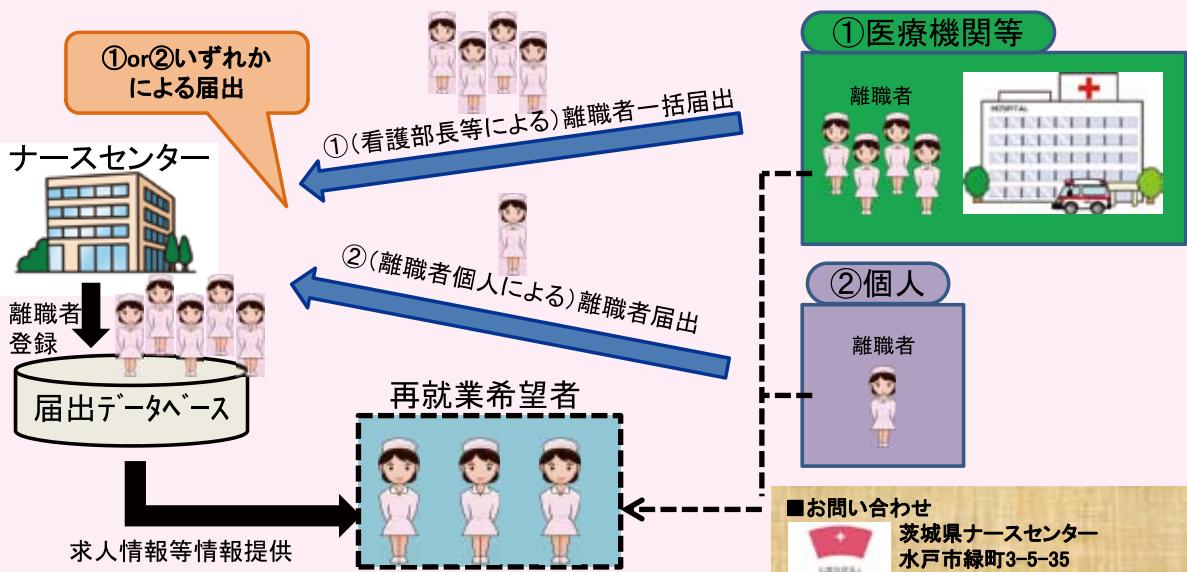
Vol.109

平成27年
10月

(看護師等免許保持者対象)

離職時には「ナースセンターへの届け出」が努力義務化されます

看護師等人材確保促進法の改正で新たに条文が追加され、平成27年10月より離職時などにナースセンターへの届け出が努力義務化されます。



もくじ

- 私たちの魅力ある職場環境づくり 常陸大宮済生会病院 ······ 2
- なめがた地域総合病院 ······ 3
- ワーク・ライフ・バランス推進への取り組み ······ 4
- 看護職セカンドキャリア支援研修を実施して ······ 5
- 「看護管理者交流会」が開催されました ······ 6
- 第7回いばらき看護職合同進学就職説明会を開催しました ······ 7
- ナースセンター無料職業紹介 ······ 8

私たちの魅力ある職場環境づくり



社会福祉法人 恩賜財団 済生会 常陸大宮済生会病院

茨城県常陸大宮市田子内町 3033-3

TEL : 0295-52-5151

<http://ho-saisei.jp/>

許可病床数：160 床 稼働病床数：139 床

施設基準：一般急病棟入院基本料 7 対 1

職員数：看護職員 107 名

看護補助者数 12 名

「地域の方が安心して利用できる病院でありたい」

私達は患者さん 1 人ひとりとのコミュニケーションを大切にし、その方のニーズに合った看護を提供したいと願っています。そのために、看護の質を向上させること、そこで働く看護師がいきいきと働き続けられることが重要と考えます。

☆当院の教育体制

・経験年数ではなく、その人の成長やワークライフバランスに応じたキャリアアップができるよう支援することを目的として、クリニカルラダーを導入しています。

・新人研修では、当院の看護師はもちろん、地域全体で看護の質を高めたいと考え、他施設の交流も含め、年に数回、他施設合同（受け入れ）研修を実施しています。内容は急変時対応や心電図の見方、摂食嚥下、移乗・移動などで、看護師だけでなく他職種と連携し研修を行っています。また、新人看護職の方は初めて社会人になることから、ストレスも多いと考え、メンタルヘルスの研修も行っています。

☆ワークライフバランス

・働き続けることができるための支援として、育児休暇 1 年、時間短縮制度（3 歳まで短時間で勤務）があります。また、短縮する時間はその人に合わせて調整しています。

☆地域貢献

・済生会は「施薬救療」の精神のもと地域の方の健康への支援をしています。平等に医療が受けられるように、所得に応じ、無料もしくは低額で診療を行っています。また、市民の方向けに健康教室や無料相談を行うなど、地域とのつながりを大切にしています。



市民健康教室



他施設合同研修



看護の日

茨城県厚生連 なめがた地域総合病院



〒311-3516 茨城県行方市井上藤井 98 番地 8

TEL (0299) 56-0600 FAX (0299) 37-4111

<http://www.ndgh.jp>

病床数： 230 床 (稼働病床 190 床)

一般 158 床 回復期 32 床

施設基準： 一般入院基本料 7 対 1

回復期リハビリテーション 3

急性期看護補助体制加算 25 対 1

病院指定： 茨城県災害拠点病院

鹿行地区メディカルコントロール

地域リハ・ステーション

茨城県 DMAT 指定医療機関

日本医療機能評価機構認定

職員数： 看護職員 144 名 看護補助者 15 名

【地域とともに成長する地域に開かれた病院】

当院は茨城県厚生連が運営する病院のひとつであり鹿島灘と北浦・霞ヶ浦に挟まれた鹿行地域の基幹病院として 2000 年 6 月に開院後「地域の方々の健康と命は地元の医療機関が守らなくてはならない」という姿勢で地域に密着した医療を心がけています。2006 年 4 月には地域救命センター棟を増築、ヘリポートを完備し救急専門医を中心となって救急医療を提供しています。2013 年 4 月からは回復期リハビリテーション病棟を開設し在宅移行への支援に繋がっています。

【自分らしく成長するために】

私たちは地域の皆様が安心して医療を受けられるよう職員一同、力を合わせ取り組んでいます。チーム医療のなかで看護の担う役割は患者さんの身体と心が持つ力を最大限引き出すこと患者さん一人ひとりと寄り添い看護の専門性を発揮することです。皆さんのが安心して成長できるようクリニカルラダーをはじめ充実した教育体制を整えています。あなたが目指す「看護」という仕事に誇りと喜びを感じながら私たちと一緒に働いてみませんか。

【教育・キャリア開発、仕事・プライベート双方の充実を支援しています】

ワーク・ライフ・バランス「働きつづけられる職場作り」を重視した職場環境整備を推進。保育室・寮を完備し親睦会や部活動を奨励。職種を超えた活動がチーム医療へと発展しています。教育やキャリア開発にも力を注ぎあなたのやる気が結果に繋がる働きがいのある職場です。



DMAT



シャドー研修



技術研修



ドクターへリ搬入



回復期リハ病棟

ワーク・ライフ・バランス推進への取り組み

茨城県看護協会では日本看護協会と協働し、看護職が働き続けられる職場づくりを目指す「看護師のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ」に取り組んでいます。

県内では現在、7施設が参加しており各施設とも3年後のゴールに向けて一歩一歩努力を重ねながら確実に成果を上げています。昨年度の成果をご紹介いたします。



WLB ワークショップは看護職だけではなく病院全体で取り組む事業のため、他部門、他職種間の連携協力が円滑なり働きやすい風土作りに繋がっています。

離職率が下がった、研修や進学が受けやすくなったり、有給休暇が取りやすくなったりなどの成果報告があります。

看護職セカンドキャリア支援研修を実施して

一生ものの資格である看護職の資格と今まで培ってきた経験と技術を活かし、ライフスタイルに合わせた仕事の継続や、地域での看護ボランティア活動等これからの生活を生き生きとしたものにするため職中から考えてみましょう。

内容：「定年後の年金と生活設計」

講師　社会保険労務士　　飯塚俊哉氏
社会保険労務士　　山口栄一氏

「定年後 第二の看護の現場にたって」

講師　県西地域看護職員再就業支援事業
コーデュネーター　上野藤子氏

12月9日（火）に看護研修センターで開催し、県内の各施設から23名が参加されました。

社会保険労務士から、詳細な年金制度等の説明と退職後の生活・生き方を考える機会を持つことの大切さを再就業支援コーデュネーターからは、退職後のライフスタイルの紹介があり、参加者は、「ライフプランを考える機会となった」との声が聞かれました。



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
☎ 029-221-6900 029-221-8572

「看護管理者交流会」が開催されました。

テーマ：地域包括ケアシステムの構築にむけての現状と課題について

平成26年11月19日、水戸プラザホテルにて、松岡輝昌茨城県保健福祉部医監兼次長による、「医療・介護の連携強化と地域包括ケアシステムの構築」と題した講演がありました。

これを受け、看護管理者、ソーシャルワーカー、社会福祉士等100名の参加者によるグループワークが行われました。

それぞれの役割から、地域包括ケアシステムの構築に向けての現状や問題となること、今後の課題について、活発な意見交換がされました。

主な内容は、回復期から在宅の流れの中で、看護職・介護職の不足、訪問診療、訪問看護ステーションの整備、保健指導の充実であり、地域包括ケアシステムの構築には、施設間の連携や情報交換を密にしてゆくことが大切等でした。

参加者からは、情報交換をし、課題解決のヒントを得られるこのような研修を今後も続けてほしいとの意見が多く聞かれました。



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-221-6900 029-221-8572

第7回いばらき看護職合同進学就職説明会を開催しました

1月10日（土）茨城県立県民文化センターで開催しました。

当日は、病院・訪問看護ステーション・看護大学、看護師等学校養成所の 54 施設の担当者がブースを開設し、看護職や看護学生・看護学生、高校生、一般の方々 91 名が来場され、各施設から説明をうけていました。

茨城労働局の後援を受け、水戸ハローワークの就職相談ブースも開設し、来場者は担当者に相談をしていました。



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
☎ 029-221-6900 029-221-8572

茨城県ナースセンターは「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき設置され、茨城県から委託を受けて茨城県看護協会が運営しています。

無料

就活するならナースセンター

厚生労働大臣認可の「看護師等無料職業紹介所」を開設しています！！！

※求人施設、求職者ともに「紹介料」「登録料」等一切かかりませんので安心してご利用ください。

「ブランクがある方」「定年退職後も働きたい方」「看護職を目指す方」「看護職を採用したい施設の方」お気軽にご相談ください。

また、「子育て中の方」や「介護中の方」にもワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいる求人施設をご紹介いたします。

受付時間 9：00～17：00 土、日、祝日、年末年始を除く毎日

利用方法：◎来所・電話での相談及びインターネットでの求人・求職登録も可能です。

◎ナースセンターに登録することにより、全国の求人施設及び求職者の情報が閲覧できます。

場 所：茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1階 ※駐車場有

電 話：看護職員電話相談専用ダイヤル 029-221-7021

インターネット：24時間利用可

- ① 茨城県看護協会ホームページ (<http://www.ina.or.jp/>) にある「e-ナースセンター」ボタンをクリック



「e-ナースセンター」をクリック

- ② 「新規IDを申請される方」をクリックし、必要事項を入力してIDを取得して下さい。
※登録方法がわからない方は「初めて利用される方」をクリックして登録方法を参照願います。



「新規IDを申請される方」をクリック

※登録方法がわからない方は
「初めて利用される方」を
クリック

編集
発行

〒310-0034 茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>