

平成27年3月



公益社団法人
茨城県看護協会
Ibaraki Nursing Association

茨城県ナースセンター だより

Vol.110

平成 27 年
4 月 13 日

看護職のための無料職業紹介サイト 「eナースセンター」リニューアル！

看護職のための無料職業紹介サイト「eナースセンター」がリニューアルし、さらに使いやすくなります。

新機能



① スマートフォン対応になります！



② 求人施設を地図上で検索できます！



③ 自分の希望に合った求人施設が表示されます！（自動マッチング）



④ 求人施設への直接応募ができます！



⑤ 求人・求職登録時の入力項目が少なくなりました！



⑥ 求職登録しなくても体験版が利用できます！

離職者届出制度は平成 27 年 10 月開始！

もくじ

● 私たちの魅力ある職場環境づくり 北茨城市民病院	2
会田記念リハビリテーションセンター病院	3
● e ナースセンターがリニューアルされます！	4
● 看護職のWLB推進フォローアップ・ワークショップ開催しました	6
● 平成 25 年度 就業紹介者追跡調査報告	7
● 平成 26 年度看護職再就業支援研修実施報告	8

私たちの魅力ある職場環境づくり

北茨城市民病院



茨城県北茨城市関南町関本下 1050

TEL0293-46-1121 FAX0293-46-6526

<http://kitaibaraki.info>

指定 第二次救急医療機関（輪番制病院）

へき地医療拠点病院

許可病床数 一般 137 床 療養病棟 46 床

施設基準 一般病棟入院基本料 10 対 1

療養病棟入院基本料 25 対 1

職員数 看護職員 92 名 看護補助者 17 名

昨年 11 月 1 日に新病院へ移転しました。高台に位置し前方には、太平洋を一望できる大津港湾が広がり周りは山々に囲まれた風光明媚な所です。開院と同時期に電子カルテが導入され、新しい環境で仕事をしています。患者さまやご家族さまにとっても、より良い療養生活が送れますよう、また地域医療に貢献すべく病院職員一同協力して“笑顔”をモットーに、日々の業務に専念しております。

☆地域の方々に愛される病院であり続けたい

私たちは、患者さまやご家族さまとの関わりを大切にし、笑顔で対応したいと考えております。そのためには、当院で働く職員一人ひとりが明るく、元気で働き続けられることが大切であると考えます。

○ワークライフバランス（働き続けられる職場づくり）への取り組み

生涯現役！！自分の人生設計に応じたキャリアデザインを描くことができます。院内・外研修へも積極的に参加しています。育児休暇最長3年間取得可能。子の就学時まで夜勤免除(申請者)。個々の看護師の家庭背景を考慮した勤務場所など相談に応じています。看護・介護休暇、誕生日休暇、結婚休暇、リフレッシュ休暇など。

勤務時間 日勤 7.75 時間 夜勤時間 12 時間 45 分 夜勤時間の開始が 19 時からのため、子育て時期や学童期のお子様がいる看護師さんにとっては、とても働きやすい職場です。

☆移転と同時に療養病棟を開棟しております。在宅への支援に繋がっています。また、今年6月には、同市中郷町に家庭医療センターを設置。地域包括医療の先駆けとして、地域と在宅との架け橋として取り組んでいきます。その他としては、医師による健康講座・認定看護師における公開講座の開講、地域の方々、更には地域で働く看護職者・介護職者の看護の質を高め、地域住民の方々の生活に視点をおいた支援ができるように取り組んでいきます。



総合リハビリテーション施設 医療法人社団 源守会
会田記念リハビリテーション病院 (178床)

茨城県守谷市同地 360
TEL 0297-48-6111

施設基準：回復期リハビリテーション病棟 1 (83床)
(体制強化加算病床 47床)
回復期リハビリテーション病棟 2 (36床)
障害者病棟(入院基本料 10:1) (59床)
訪問診療・訪問看護・訪問リハ・デイケア・デイサービス 他

職員数：医師 常勤 12名 (リハ専門医 1名・リハ認定医 3名) 非常勤 11名
看護職員 110名 (リハ認定看護師 2名)
リハ職員 108名 (PT47名・OT46名・ST15名)

患者さんの“できたー！”をめざして

当院は茨城県南にあり、利根川を渡ればすぐ千葉県です。
主に、脳卒中後のリハビリテーションを中心に治療を行っています。患者さんは、関東一円の病院から紹介され来院されます。入院も外来も完全予約制となっています。

脳卒中等において、急性期の治療がほぼ終了しても残された後遺症により、患者さん及び家族の日常生活への不安は、かなり大きなものがあります。その大きなハンディキャップと不安を背負われた患者さんと家族に寄り添い、残存機能を最大限に生かし日常生活が少しでも自立出来るよう、医師・看護師・セラピスト・MSW等が一円となって強いスクラムを組み、日々奮闘しています。

看護師は、「リハビリの連続性」を主眼に、パジャマから日常着への更衣や排泄の自立、精神的なフォロー等、患者さんに深く寄り添った看護が求められています。失望あり苦しみありの中からやっと自宅で生きて行かれる光を見つけられ、退院して行かれるときの患者さんの顔はとても印象的です。

平成27年度看護部は、リフレッシュ休暇制度（7～10日の連続休暇制度）を設け、年休取得100%（切り捨てなし）をめざしています。



平成27年4月13日(月)より eナースセンターがリニューアルされます!

看護職のための無料職業紹介サイト「eナースセンター」がリニューアルし、さらに使いやすくなります。
※「eナースセンター (<https://www.nurse-center.net/nccs/>)」とは、ナースセンターが運営している看護職向けの求人・求職サイトです

注意)

4/1～4/12までの期間は、新eナースセンターへの移行作業のため、eナースセンターの利用はできません。なお、新eナースセンターへのログイン・パスワードはそのまま継続して利用できます。

新機能① スマートフォン対応！



eナースセンターはパソコンじゃないと求人検索できなかつたよね？？？

新eナースセンターでは、スマートフォン対応となりますので、お好きな場所、お好きな時間に求人情報を検索できます。



※今までどおり、パソコン、タブレット端末もご利用できます。

新機能② 求人施設が地図検索できます！



自宅から近い求人施設を探したいなあ？

新eナースセンターでは、求人施設を地図で検索できます。通勤可能範囲の求人施設や求人施設付近にはどのようなものがあるのか等、地図から探すことができます。



新機能③ 自分の希望に合った求人施設が表示されます！



自分の希望に合った求人施設を探したいなあ？

新eナースセンターでは、求職者の登録内容と求人施設の登録内容を「自動マッチング」して表示します。
(週1回更新)



新機能④ 求人施設への直接応募ができます！



求人施設へ自分自身で直接応募したい。

新eナースセンターでは、ナースセンターの紹介がなくても求職者自身で求人施設へ直接応募ができます。直接応募すると求人施設へ直接メッセージが届きます。



新機能⑤ 求人・求職登録時の入力項目が少なくなりました！



eナースセンターは登録する時に入力する項目が多くて大変だよね？？？

新eナースセンターでは、登録時の必須項目をスリム化し、簡単に登録できるようになりました。



新機能⑥ 求職登録しなくても体験版が利用できます！



eナースセンターに求職登録しなければ利用できないの？？？

新eナースセンターでは、求職登録しなくても「体験版」が利用できます。
※表示等一部制限されます



平成 26 年度 茨城県看護協会 看護職のWLB推進フォローアップ・ワークショップ開催しました

開催日：平成 27 年 1 月 22 日

場 所：茨城県看護協会研修センター

参加者：84 名



各施設の ビジョン をご紹介します

社会医療法人愛宜会 **ひたち医療センター**

充実した仕事・生活を両立できる職場環境にする

医療法人社団同樹会 **結城病院**

仕事においても生活においても、やりがいと充実感をもって、職員一人ひとりが実りある生き方ができる職場作り

医療法人社団宗仁会 **宗仁会病院**

認め支えあうチーム宗仁会

医療法人蔦会 **アイビークリニック**

地域住民が安心して医療を受けられる施設
仕事と生活が両立でき職員が満足して働き続けられる職場づくり

ビジョン

医療法人社団善仁会 **小山記念病院**

全てのライフステージで、情熱を持って働き続けられる平等でゆとりある職場

社会医療法人社団光仁会 **総合守谷第一病院**

地域のニーズに応える為に仕事と生活が両立でき、職員の満足度が高められ働き続けられるマグネットホスピタルを目指す

医療法人社団協栄会 **大久保病院**

仕事と生活を両立して、自己能力を発揮し、やりがい・誇りを持って働き続けられる職場



今後の展開に目が離せない。
おおいに期待！！！

平成25年度 ナースセンター就業紹介者追跡調査

平成25年度内に茨城県ナースセンターを通し、就職を紹介・就業（臨時雇用除く）した看護職65名について、その後の追跡調査を行った。

対象者： 平成25年4月～26年3月までに就業した看護職 65名
調査期間： 平成26年11月1日～11月30日
回答数： 36名
回収率： 55% (36名／65名)

1. 就業後の状況について伺います

(人)

1 紹介施設で継続就業中	20
2 紹介施設は離職したが再就業した	8
3 離職中	8

1-1 紹介施設で継続就業中の方に伺います

(1) 継続して就業している理由 ※複数回答

(人)

1 人間関係が良く楽しく働いている	10
2 勤務時間が適している	8
3 通勤時間が短い	8
4 給与が良い	2
5 仕事にやりがいがある	2
6 教育体制がある	1
7 子育て支援体制がある	0

※その他

・希望した職場 ・離職を繰り返したくない ・過疎地域のため求人が少なく、他に就職先がない

1-2 紹介施設を離職した方に伺います

(1) 離職した理由 ※複数回答

(人)

1 人間関係	5
2 教育体制の不備	2
3 休暇がとりにくい	2
4 給与が安い	2
5 時間外勤務が多い	1

※その他

・体調不良のため ・家族の病気

1-3 紹介施設は離職したが再就業した方に伺います

(1) どのような方法で就職しましたか

(人)

1 自己就職	3
2 ナースセンターを通して	2
3 ハローワーク	2
4 民間職業紹介	1

2 その他のご意見（自由記載）

- ・希望する人材についての情報が少ない。
- ・年金も減り生活は厳しい、65歳過ぎても働く場所が必要、今後も情報がほしい。
- ・声をかけていただき助かります。
- ・今後もこのままの形での支援をいただきたい（パソコンで仕事の詳細まで検索、問い合わせでき、必要に応じ、個人的な相談にものってもらえる）

平成 26 年度看護職再就業支援研修実施報告

- ◆実施時期 講義研修（5日間）7／23, 7／29, 8／6, 8／12, 8／19
- ◆実務研修 病院 16 病院 介護老人保健施設 7 施設 訪問看護ステーション 5 施設
- ◆受講者 31名（保健師・看護師2名、看護師24名、准看護師5名）
- ◆平均年齢 44.7歳
- ◆経験年数（人）

職種	無し	～1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10年以上
保健師・看護師	0	0	0	0	2	0
看護師	0	0	1	2	11	10
准看護師	0	1	1	2	1	0
計	0	1	2	4	14	10

○平均年数 10年6ヶ月（最短 5ヶ月 最長 30年）5～10年未満が45%を占めている。

◆ブランク期間（人）

職種	無し	～1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5～10年未満	10年以上
保健師・看護師	0	0	1	0	1	0
看護師	0	7	0	4	4	9
准看護師	0	3	0	0	2	0
計	0	10	1	4	7	9

○ブランク期間の平均は7年5ヶ月であった。ブランク期間の最長は30年。

◆受講者の動向（平成27年2月末現在）（人）

現在の職場で継続就業	6
研修終了後、就職する	15
就活中	7
未就業	3

◆研修終了後の受講者の声

- ・受講をきっかけに、就業することへの意欲が出て、一歩を踏み出せた。
- ・ナースバンクに登録することで、就職先の情報を得られた。
- ・医療、看護の現場から遠のいていたので、受講することで、看護技術に自信が持てた。
- ・ブランクがあり、その後再就職した方の体験談が聞けるとよい。



編集
発行

〒310-0034 茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>