

平成28年1月



茨城県ナースセンター だより

Vol.113

茨城県ナースセンターのキャラクターが誕生いたしました！



茨城県ナースセンターマスコットキャラクター
はぴなちゃん
※ハッピーナースから名づけました！



茨城県ナースセンターイメージキャラクター
ナースセンターくん
※アンテナ部分は茨城県のマークをイメージ

もくじ

- 私たちの魅力ある職場環境づくり 三岳荘 小松崎病院 2
小川南病院 3
- セカンドキャリア支援研修を開催しました 4
- 管理者研修会の開催 5
- WLBフォローアップ研修会・ワークショップ開催しました 6
- 追跡調査 7
- ハローワーク相談会の開催 8
- 茨城県ナースセンターホームページのお知らせ 8

私たちの魅力ある職場環境づくり



医療法人威恵会 三岳荘小松崎病院

茨城県筑西市中館69-1

Tel 0296-24-2331

病 床 数 270床 (内科32床、療養型50床、精神科180床)

他 通所RH(MAX20)、精神デイケア (MAX50)

施設基準 一般病棟入院基本料15対1

介護療養型医療施設

精神科病棟特別入院基本料

職 員 数 看護師84名、介護福祉士10名、看護補助者18名

精神保健福祉士3名、作業療法士2名、理学療法士1名

「私の職場」

安全で質の高い医療と、心の通ったサービスで、地域とともに生きる病院を目指しています。

医療法人 威恵会三岳荘 小松崎病院 看護部長 菊池悦子

三岳荘小松崎病院は、昭和29年に初代院長、小松崎威先生により開設され、62年の歴史を持つ270床を有する中核病院です。

現在当院には精神神経科・神経内科・一般内科・耳鼻咽喉科・小児科・外科があり、専門医が連携を取って診療にあたり、耳鼻科では手術も行っております。

看護部においては、「働き続けられる魅力ある職場環境づくり」を目指し、病院理念の解きかた、理念に沿うべき職員一人ひとりの役割や方向づけ、目標管理の課題等を、看護協会の看護職定着促進コーディネーターのお力添えで「出前講座」を受け、沢山の気づきを与えていただいております。

職場の風土やスタッフの「病院を愛する心」の意識も徐々に変化しつつあると同時に、各個人の自己啓発も活発になり、病院の理念「安全で質の高い医療と、心の通ったサービスで地域とともに生きる病院」を目指し、お年寄りからお子さんまで、そして心の病をもたれる地域の方々から、安全で安心な病院と信頼していただけるよう、職員が一丸となり前向きに努めているところです。





医療法人白帆会 小川南病院

茨城県小美玉市小川 733

Tel 0299-58-1131 Fax 0299-58-1760

<http://o-minami.jp/>

病床数 90床

施設基準 療養病床 20対1

職員数 看護職員 26人 介護士 25人

“コミュニティホスピタル”として地域のみなさまとともに歩んでいます

「経験を積んだ専門のスタッフが療養生活をサポート」

療養病棟は、長期療養が必要な方々、特に寝たきりや重篤な方、認知症の方などに幅広く対応できる体制を整えています。また、急性期医療の後方支援病院として、在宅復帰する入院患者様と、ご自宅との橋渡し役を担っています。

のどかな田園風景と、筑波山が望める自然豊かな環境の中で、医師・看護師・リハビリスタッフ・介護士・歯科衛生士の専門職が連携しながら、口腔ケアやリハビリ、自立支援など、退院の為に積極的なケアに取り組んでいます。

「地域の方々に喜ばれる質の高い医療と看護・介護を提供します」

当院は、外来診療とともに、療養病床・訪問診療・訪問リハビリ・小規模多機能型居宅介護事業所「はるの郷」・認知症対応型共同生活介護事業所「メディカルホームきらら」などの運営により、退院後も住み慣れた場所で暮らし続けるための、お手伝いをします。

「ワークバランス」

生涯現役で働き続けるための支援として、健康管理・働き方の多様化・院内研修の充実に力を入れております。年齢は問いません。意欲のある方は、ぜひ一緒に働きましょう。



セカンドキャリア支援研修報告

セカンドキャリア支援研修を開催しました。

12月14日（月）ホテル・ザ・ウエストヒルズ水戸を会場に概ね55歳以上の看護職、定年退職後も看護の仕事を希望する方を対象に23名の参加を得て研修会を開催しました。

社会保険労務士から「定年後の年金と生活設計」について、続いて「看護師を退職してからの私の歩み」と題し、60歳で定年退職した看護職に講演していただきました。退職後は、パソコン仲間との交流、ソーシャルダンスの競技会への出場、高校野球大会の救護等、自分自身で何かをみいだす努力、生きがいを持った生活を信条に、退職してからも20年、輝いた人生を歩んでいる内容をお聴かせいただき、今後のライフプランにとっても参考となりました。



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
☎ 029-221-6900 029-221-8572

看護管理者研修会報告

看護管理者・事務・人事管理者等を対象に労務管理や職場環境改善等について、看護職員の人材確保・定着促進・雇用の質の向上を図る目的で開催しています。

講演「地域包括的な視点に基づく看護管理者の役割」

聖路加国際大学 看護管理学教授 吉田千文氏

地域包括システムは、可能な限り住み慣れた地域で生活を継続することができるような支援・サービス提供体制を構築することを目指すことであり人は、元来、看護する力を持っている。

地域包括病棟を運用する3施設（牛久愛和総合病院・古河赤十字病院・県北医療センター高萩協同病院）からの報告がありました。

＜参加者の感想＞

- ・病院内だけでなく、看護者自身の意識を変えて、住んでいる地域で、何をすべきかを考える機会となった。
- ・今後地域包括病棟の開設を検討しているので、3施設の実践報告が参考になった。
- ・包括ケア病棟の方向性や運用、看護者の意識の持ち方、工夫等について理解できた。

講演「勤務環境改善への取り組み」「看護職のナースセンター届け出制度について」

公益社団法人日本看護協会労働政策部 部長 橋本 美穂氏

医療勤務環境改善マネジメントに取り組んでいる施設や、事務・人事担当部署の参加もあり、105名の参加がありました。



問合せ先：茨城県看護協会・茨城県ナースセンター
☎ 029-221-6900 029-221-8572

平成27年度看護職のワークライフバランス(WLB)推進ワークショップを開催しました

茨城県看護協会が日本看護協会と協働で行っている「看護職のWLB推進ワークショップ」は今年で3年目を迎え、参加施設も初年度の4施設から11施設に増えました。

平成27年度WLB推進ワークショップは9月29、30日の2日間、茨城県看護研修センターで開催され、2日間の延参加者は133名、大研修室は熱気にあふれました。

WLBワークショップ参加施設

参加3年目施設

社会医療法人愛宜会 ひたち医療センター
 特定医療法社団同樹会 結城病院
 社会医療法人光仁会 総合守谷第一病院
 医療法人社団善仁会 小山記念病院

参加2年目施設

医療法人社団協栄会 大久保病院
 医療法人篤会 アイビークリニック
 医療法人社団宗仁会 宗仁会病院

参加1年目施設

公益社団法人取手市医師会 取手北相馬保健医療センター医師会病院
 医療法人社団平仁会 下館病院
 茨城保健生活協同組合 城南病院
 一般財団法人筑波麓仁会 筑波学園病院



「取り組んだ課題に成果は必ずある」の言葉を信じ、それぞれのゴールに向け、スタートしました。

どんな実がなるでしょうか？
 がんばれ～～

WLB推進フォローアップワークショップのお知らせ

開催日：平成28年2月4日(木) 9:30～16:00
 場所：茨城県看護研修センター 4F 大研修室
 ＊公開講座参加者募集中



平成26年度 就業紹介者追跡調査

対象者：平成26年4月～27年3月までに就業した看護職 50名

調査期間：平成27年10月1日～10月31日

回答数：29名

回収率：58% (29名/50名)

1 就業後の状況について伺います	H26年度	H25年度
①紹介施設で継続就業中	24	20
②紹介施設は離職したが再就業した	4	8
③離職中	2	8

1-1 紹介施設で継続就業中の方に伺います

(1) 継続して就業している理由 ※複数回答	H26年度	H25年度
1 人間関係が良く楽しく働いている	13	10
2 通勤時間が短い	10	8
3 勤務時間が適している	10	8
4 仕事にやりがいがある	10	2
5 子育て支援体制がある	1	0
6 給与が良い	5	2
7 教育体制がある	4	1

1-2 紹介施設を離職した方に伺います

(1) 離職した理由 ※複数回答	H26年度	H25年度
A 人間関係	3	5
B 通勤時間が長い	1	0
C 時間外勤務が多い	0	1
D 子育て支援がない	1	0
E 教育体制の不備	3	2
F 給与が安い	3	2
G 夜勤が多い	0	0
H 休暇が取りにくい	0	2

1-3 紹介施設は離職したが再就業した方に伺います

(1) どのような方法で就職しましたか。	H26年度人数	H25年度
A ナースセンターを通して	0	2
B ハローワークを通して	0	2
C 有料職業紹介所を通して	0	1
D 自己就職	4	3

ハローワークでの「看護の仕事相談会」

看護職員就業相談員派遣面接相談事業

「看護の仕事に就きたいが、なかなか希望の場所がない」「看護職を採用したいが、なかなか思うようにいかない」など、困りごとはありませんか。

茨城県ナースセンターでは、専任就業相談員がハローワークに出向き、就業相談・進路相談に応じます。「相談無料」「事前申し込み不要」「履歴書不要」ですので、お気軽にお越しください。

■開催日程

場 所	開催日時
ハローワーク水戸 水戸市水府町 1573-1	平成 28 年 2 月 9 日 (火) 9:30 ~ 15:00
ハローワーク高萩 高萩市本町 4-8-5	平成 28 年 2 月 10 日 (水) 13:00 ~ 15:00
ハローワーク筑西 筑西市成田 628-1	平成 28 年 2 月 15 日 (月) 13:00 ~ 15:00
ハローワーク常陸大宮 常陸大宮市野中町 3083-1	平成 28 年 2 月 17 日 (水) 13:00 ~ 15:30
ハローワーク土浦 土浦市真鍋 1-18-19	平成 28 年 2 月 19 日 (金) 13:00 ~ 15:30

ナースセンターホームページからのお知らせ

平成27年9月からホームページを開設しています。ナースの皆さんに有益な情報を発信しておりますのでぜひご参照ください。

マスコットキャラクターが誕生しました。

(名前は、はびなちゃんと

ナースセンターくん)



茨城県ナースセンター
ホームページQRコード



編集
発行

〒310-0034 茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター

☎ 029-225-8572 e-mail ibaraki@nurse-center.net

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

中央ナースセンター URL <https://www.nurse-center.net/nccs/>