

平成30年3月

茨城県 ナースセンターだより

Vol. 122

茨城県ナースセンター
イメージキャラクター
はぴなちゃん

ナース
センターくん

も く じ

1. WLBワークショップフォローアップ報告 / カムバック支援セミナーフォローアップ報告 p2
2. 看護の出前授業のご案内 P3
3. 「看護のしごと相談会」のご案内 P4
4. 管理者等研修 No.207「診療報酬制度改定と今後の看護対策」報告 P5
5. 管理者等研修 No.205 看護補助者活用好事例のお知らせ P5
6. 平成30年度管理者等研修のお知らせ P6
7. 公正な採用 について P7
8. 看護師等免許保持者の届出制度について / 「とどけるん」代行入力をお願い P8

平成 29 年度 医療従事者の WLB 推進 フォローアップワークショップを開催しました

開催日：平成30年2月8日（木）
会 場：茨城県看護協会 大研修室
フォローアップワークショップ参加者数：71名（参加7施設）

公開講座に 鳥取県 社会福祉法人明和会医療福祉センター 法人本部 人事主幹 竹中 君夫氏を迎え、人材確保のための効果的な人事管理「がんばる人を応援する成功モデル①～⑨」というテーマで講演をいただきました。

フォローアップワークショップ参加施設

参加3年目施設

公益社団法人取手医師会
取手北相馬保健医療センター医師会病院

医療法人社団平仁会 下館病院
茨城保健生活協同組合 城南病院
一般財団法人筑波麓仁会 筑波学園病院

3年目施設からのひとこと 一部紹介

院長

今回、看護部とリハビリ科を中心に発信されたワークライフバランスに対する取り組みが全職種に浸透し、気持ちよく働き続けることが出来る職場づくりが、地域の患者さんや利用者さんの健康づくりに繋がっていく事を期待し、今後も協力していきたい。

参加2年目施設

筑西市民病院
北茨城市民病院
社会福祉法人恩賜財団済生会 神栖済生会病院

事務長

患者が安心できる適切な医療を提供するためには、職員が満足して働ける職場環境や勤務条件の整備が必要だと考えている。今回の様々な取り組みの中で、職場間のコミュニケーションが活発となり、風通しの良い職場・病院と職員相互の意識の連携が向上したと感じている。

スタッフ

今までに知らなかった病院全体の WLB 基盤制度や現状が分かった多くの学びがありました。今後も各ライフステージの方々が、情熱ややりがいを持って働き続けられるような職場環境を目指し、WLB 推進活動を継続していきます。

再就業支援研修会（フォローアップ）を開催しました。

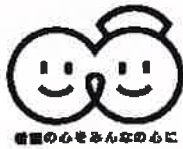
2月7日（水）茨城県看護研修センターで、再就業支援研修受講者、届出制度登録者の未就業者を対象に、就業者の就業継続と未就業者の再就業促進を図る目的で、フォローアップ研修を開催し、12名の参加者がありました。

内容は、「ブランクのある看護職への再就業支援」と題し、水戸済生会総合病院 榎谷看護部長の講話、日本アロマ協会認定アロマセラピーアドバイザー 小林雅子先生の「アロマを活用した健康法」を行い、復職体験者の体験談、参加者同士の交流、意見交換会、就業相談も実施しました。

参加者からは、「ブランクが長く不安」「家事・育児との両立」など様々な不安を持っていたが、講師の再就業した方の具体的な実例や同じような境遇の人との意見交換で前向きになったという意見が多かった。

また、「技術研修」や「復職体験者の体験談」などの要望があり、今後の課題となりました。





5月12日は
看護の日

「みんなで話そうー看護の出前授業」キャンペーン

看護職による出前授業のご案内

茨城県看護協会では、「看護の日・看護週間」事業の一環として「みんなで話そうー看護の出前授業」を実施しております。

この出前授業では、看護職（保健師、助産師、看護師、准看護師）が茨城県内の小学校・中学校・高等学校を訪問して、看護の仕事の魅力やいのちの大切さ、看護職になるための進路などについて講義を行ったり、体験やグループワークなど趣向を凝らした授業を行っています。

今年度は県内 11 学校、1,234 名の皆さんが授業に参加しました。

これまでに実施した学校や生徒さんからは、いのちの大切さや性・健康について学ぶ良い機会として、また、進路指導やキャリア教育の一環としても好評を得ています。

2018 年度も、1 年間を通して「看護の出前授業」を実施しますので、茨城県内の小学校・中学校・高等学校の皆様に「看護の出前授業」をご活用いただきたくご案内いたします。

授業内容の詳細は、学校と茨城県看護協会・講師となる看護職とで相談のうえ決めていきますので、お申し込み時にご希望をぜひお伝えください。

開催希望日の 1 カ月前までに、茨城県看護協会へお電話、FAX などでお申し込み下さい。お申し込みは無料です。

講師の交通費・資料代（コピー代程度）をご負担いただきますが、講師への謝金は学校の規定に沿ってご対応いただければ幸いです。



「いのちの大切さ」の授業風景

申し込み先

茨城県看護協会／茨城県ナースセンター

〒300-0034 水戸市緑町 3-5-35

TEL 029-221-7021 FAX 029-226-0493

E-mail k.ebata@ina.or.jp



茨城県ナースセンターキャラクター
はぴなちゃん

相談してね
茨城県ナースセンターの
専任就業相談員が
きめ細やかな
相談に応じます

公益社団法人
茨城県看護協会
Ibaraki Nursing Association

ハローワークにおける 「看護の仕事」相談会

相談無料 事前申し込み・予約不要/履歴書不要

会場 ハローワーク常陸大宮
常陸大宮市野中町3083-1
TEL 0295(52)3185
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 5月 15日(火)
11月 20日(火)

会場 ハローワーク石岡
石岡市東石岡5-7-40
TEL 0299(26)8141
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 6月 28日(木)
10月 25日(木)
平成31年 2月 28日(木)

会場 ハローワーク筑西
筑西市成田628-1
TEL 0296(22)2188
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 7月 2日(月)
10月 1日(月)
平成31年 2月 4日(月)

会場 ハローワーク土浦
土浦市真鍋1-18-19
TEL 029(822)5124
開催時間 13:00~15:00
平成30年5月より毎月第2金曜日
開催日 平成30年 5月 11日(金)
6月 8日(金)
7月 13日(金)
8月 10日(金)
9月 14日(金)
10月 12日(金)
11月 9日(金)
12月 14日(金)
平成31年 1月 11日(金)
2月 8日(金)
3月 8日(金)

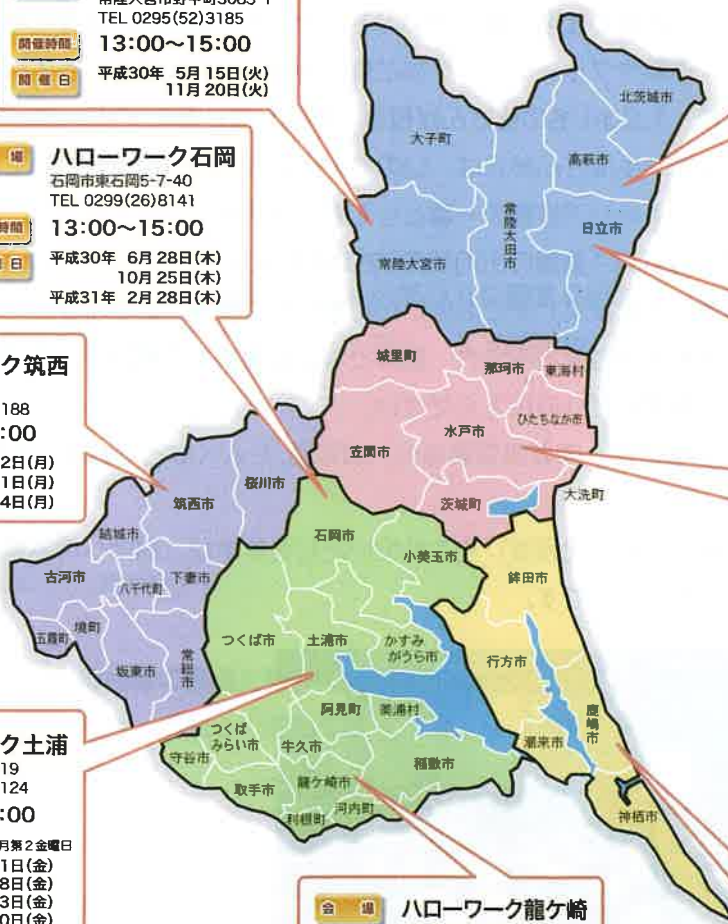
会場 ハローワーク龍ヶ崎
龍ヶ崎市若紫町1229-1
TEL 0297(60)2727
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 7月 12日(木)
10月 4日(木)
平成31年 1月 10日(木)

会場 ハローワーク高萩
高萩市本町4-8-5
TEL 0293(22)2549
開催時間 13:00~15:00
開催日 偶数月第2木曜日
平成30年 4月 12日(木)
6月 14日(木)
8月 9日(木)
10月 11日(木)
12月 13日(木)
平成31年 2月 14日(木)

会場 ハローワーク日立
日立市若葉町2-6-2
TEL 0294(21)6441
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 7月 9日(月)
10月 10日(水)

会場 ハローワーク水戸
水戸市水府町1573-1
TEL 029(231)6221
開催時間 9:30~12:00
開催日 毎月第3木曜日ただし
平成31年3月のみ第2木曜日
平成30年 4月 19日(木)
5月 17日(木)
6月 21日(木)
7月 19日(木)
8月 16日(木)
9月 20日(木)
10月 18日(木)
11月 15日(木)
12月 20日(木)
平成31年 1月 17日(木)
2月 21日(木)
3月 14日(木)

会場 ハローワーク常陸鹿嶋
鹿嶋市宮中1995-1
TEL 0299(83)2318
開催時間 13:00~15:00
開催日 平成30年 6月 4日(月)
11月 5日(月)



お問い合わせ先

公益社団法人 茨城県看護協会
茨城県ナースセンター 茨城県看護師等無料職業紹介所
〒310-0034 茨城県水戸市緑町3-5-35 茨城県保健衛生会館1F
☎029-221-7021 (電話相談専用ダイヤル) **FAX 029-226-0493**
ホームページ: <http://www.ibaraki-nc.net/> メール: ibaraki@nurse-center.net



ナースセンターくん

平成29年度管理者等研修会 (No207 診療報酬改定と今後の看護対策) 報告

日 時：平成 30 年 3 月 10 日（土）13：30～16：00

会 場：フェリヴェールサンシャイン

水戸市白梅 2 丁目 3-86 ☎029-248-1122

対象者：看護管理者、事務局長及び将来その任に就く予定のある者

講 師：参議院議員 石田 まさひろ 先生

テーマ：「診療報酬改定と今後の看護対策」

応募者数：315 名

決定者数：249 名

受講者数：229 名

平成 29 年度最後の管理者等研修会は、看護連盟との合同研修で診療報酬改定について参議院議員の石田まさひろ先生にご講演いただきました。

管理者の方にとってとても関心があるテーマだったため、定員を超えての申し込みをいただきました。

看護師免許をっていて国会議員としてもご活躍されている石田先生のご講演は、受講生に、とても高評価で講演後のアンケートでは 9 割以上が参考になったと回答がありました。



平成30年度管理者等研修会 (No205 看護補助者活用の好事例) 開催案内

日 時：平成 30 年 4 月 25 日（水）13：30～16：00

会 場：茨城県看護研修センター 4 階 大研修室

目 的：先行事例を活用した看護補助者の教育体制等について学ぶ

対象者：看護管理者（特に病棟等での中間管理職）、事務局長及び将来その任に就く予定のある者
看護補助者及び補助者業務を担っている業務に就いている者

定 員：約 80 名

内 容：事例報告 1 「看護補助者不足を補う取り組み ―フリーエイジの導入と活用―」

守谷慶友病院 副看護部長 増田 由紀子 氏

事例報告 2 「看護補助者のキャリアアップ支援に向けて―看護職の一員であるために―」

龍ヶ崎済生会病院 看護師長 鈴木 久子 氏

講 演 「看護補助業務従事者に期待すること」

講師 公益社団法人 茨城県看護協会 専務理事 白川 洋子 氏

受講料：1,000 円（資料代）

平成 30 年度管理者等研修の予定

・研修名 : No206 看護サービスにおける経済性

目 的 : 管理者として経済性を考慮した看護サービスの提供のあり方について学ぶ

日 時 : 調整中

場 所 : 調整中

定 員 : 約 80 名

受講料 : 1,000 円 (資料代)

・研修名 : No207 看護補助者の活用推進のための研修

目 的 : 看護補助者の業務範囲や教育及び就労環境について理解し、自施設における体制整備の一助とする

日 時 : 調整中

場 所 : 調整中

定 員 : 約 80 名

受講料 : 1,000 円 (資料代)

・研修名 : No208 病院で働く看護職の賃金のあり方に関する考え方

目 的 : 看護職が専門職としてキャリアを高め、充実感を持って働き続けるための賃金について考える

日 時 : 調整中

場 所 : 調整中

定 員 : 約 80 名

受講料 : 1,000 円 (資料代)

・研修名 : No209 看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生について学ぶ

目 的 : 労働安全衛生、業務上の危険の理解と対策及び職業人生を通じた健康づくりの取り組みについて学ぶ

日 時 : 調整中

場 所 : 調整中

定 員 : 約 80 名

受講料 : 1,000 円 (資料代)

・研修名 : No210 人事労務管理の基礎知識

目 的 : 看護職が働きやすい職場環境づくりを推進するため、労務管理の基礎知識を学ぶ

日 時 : 調整中

場 所 : 調整中

定 員 : 約 80 名

受講料 : 1,000 円 (資料代)

「公正な採用選考の自主点検」

職員の採用にあたっては、公正な採用選考が求められます。厚労省、都道府県労働局、ハローワークから出されている「採用選考自主点検表」をお知らせします。各項目「はい」か「いいえ」のいずれかに○をしてください。

公正な採用選考の考え方

点 検 項 目	点 検 結 果
1 採用選考は、応募者の適性・能力のみを基準として行うことが必要である	はい ・ いいえ
2 本籍、家族などの本人に責任のない事項や、本来自由であるべき思想、信条にかかわる事項を、応募用紙や面接で把握することは、就職差別につながるおそれがある	はい ・ いいえ

求人の提示・応募受け付け段階

点 検 項 目	点 検 結 果
1 求人募集の条件に、障害者など特定の人を排除するような表現が含まれていない	はい ・ いいえ
2 新規高卒予定者用の応募用紙として、雇用主独自のもの（社用紙）を用いず、「全国高等学校統一応募用紙」を用いている	はい ・ いいえ
3 新規大学等卒業予定者又は既卒者の採用のために、企業独自の応募用紙（社用紙）やエントリーシート（インターネットによる応募入力画面）を用いる場合、次の項目いずれにも含まれていない	
・ 本籍、出生地に関すること	はい ・ いいえ
・ 家族の職業（有無・職種・勤務先など）、続柄（家族構成を含む）、健康、地位、学歴、収入、資産に関すること	はい ・ いいえ
・ 住宅状況（間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設）や生活環境、家庭環境に関すること	はい ・ いいえ
・ 思想、信条（宗教・支持政党・人生観・生活信条・尊敬する人物・思想・労働組合・学生運動・社会運動・購読新聞・雑誌・愛読書など）に関すること	はい ・ いいえ
・ 応募者から、戸籍謄本、住民票を提出させていない	はい ・ いいえ
・ 応募者から、現住所の略地図等を提出させていない	はい ・ いいえ
・ 応募者から、適正、能力を判断する上で合理的・客観的に必要性のない健康診断書を提出させていない	はい ・ いいえ

選考・採用段階

点 検 項 目	点 検 結 果
1 学力試験（学科試験）を行う場合、応募者が求人職種の遂行上必要な適正、能力（知識）をもっているかどうかを判断するための内容としている	はい ・ いいえ
2 作文を課す場合、『私の家庭』『私の生いたち』など本人の家庭環境に係るテーマや『尊敬する人物』など本人の思想、信条にかかわるテーマを避けている	はい ・ いいえ
3 適性検査を行う場合、目的に応じて適切な種類の検査を選んだ上で専門的な知識と経験をもった人が用いるようにし、検査の結果を絶対視したりうのみにしないようにしている	はい ・ いいえ
4 面接の実施に先立って、職務遂行のために必要な適正、能力を評価する観点からあらかじめ質問事項や評価基準を決めている	はい ・ いいえ
5 面接においては、次の項目に関する質問を避け、応募者が「職務遂行のために必要な適正、能力」をどの程度有するかを評価するために必要な事項を質問するようにしている	
・ 本籍、出生地に関すること	はい ・ いいえ
・ 家族の職業（有無・職種・勤務先など）、続柄（家族構成を含む）、健康、地位、学歴、収入、資産に関すること	はい ・ いいえ

・住宅状況（間取り・部屋数・住宅の種類・近隣の施設など）や生活環境、家庭環境などに関すること	はい ・ いいえ
・思想、信条（宗教、支持政党、人生観、生活信条、尊敬する人物、思想、労働組合、学生運動、社会運動、家庭環境などに関すること	はい ・ いいえ
6 面接は、応募者の基本的人権を尊重する姿勢、応募者の潜在的な可能性を見いだす姿勢で臨んでいる	はい ・ いいえ
7 面接においては、応募者に対するできるだけ客観的かつ公平な評価をおこなうようにしている	はい ・ いいえ
8 応募者の身元調査は行っていない	はい ・ いいえ

点検結果はいかがだったでしょうか？

全ての回答が「はい」になれば正しい公正な採用選考といえるでしょう。

「いいえ」があった場合は採用選考の見直しを行ってみてください！！

※厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク（公共職業安定所）「採用選考自主点検資料 ～公共採用選考を行うために～」

病院等の管理者の皆様へ

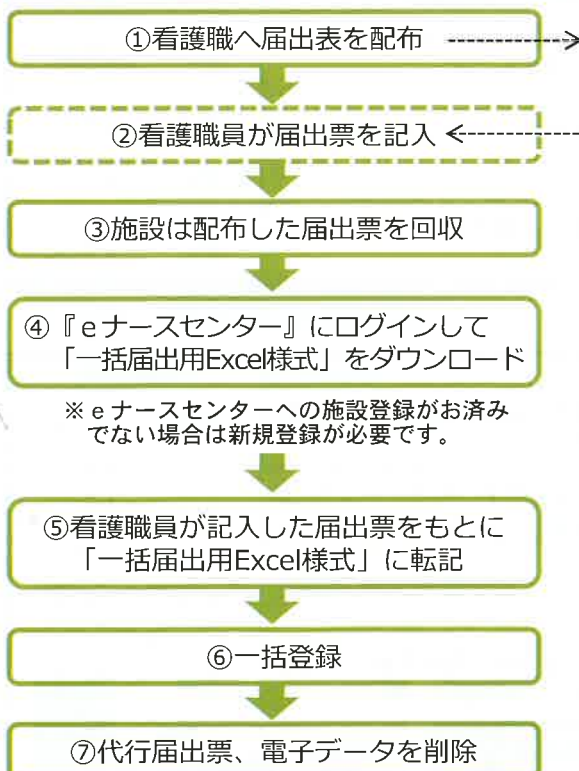
看護師等が離職される際は、代行届出によるご協力をお願いします。

～看護職員の人材不足解消のために～

【代行届出とは？】

保健師・助産師・看護師・准看護師の免許を持ちながら、その仕事に就いていない方の復職支援のため、氏名や連絡先などを都道府県ナースセンターへ届け出いただく制度が平成27年10月から始まりました。届出は、ご本人に行っていただく他、病院等の開設者が看護職員に代わって一括して行っていただくことも可能で、これを「代行届出」といいます。地域医療を支えていく看護職員の確保へとつなげるため代行届出にご協力ください。※ナースセンターへの届出は、法律上の努力義務となっています。

【代行届出の手順】



【届出票】『eナースセンター』からダウンロードできます。

氏名(※)		フリガナ	フリガナ
姓		名	
生年月日(※)	年 月 日	性別(※)	1. 女性 2. 男性
職性用(※)	看護職員	〒	
電話番号1(※)	電話番号2	メールアドレス1(※)	メールアドレス2
保護者氏名(※)	2. なし	登録年月日	昭和・平成 年 月 日
助産師氏名(※)	1. あり	登録番号	昭和・平成 年 月 日
看護師氏名(※)	2. なし	登録年月日	昭和・平成 年 月 日
看護士氏名(※)	1. あり	登録番号	昭和・平成 年 月 日
看護士氏名(※)	2. なし	登録年月日	昭和・平成 年 月 日
看護士氏名(※)	1. あり	登録番号	昭和・平成 年 月 日
看護士氏名(※)	2. なし	登録年月日	昭和・平成 年 月 日
就業状況(※)	1. 就業していない	2. 就業していないが求職中	
	3. 就業中・就業予定(看護師等)	4. 就業中・就業予定(看護士等以外)	
	5. 学生	6. その他	

電話番号やメールアドレスの記載漏れによりナースセンターが連絡の取れない事例があります。離職後も必ず連絡の取れる電話番号やメールアドレスの入力を促してください。

編集
発行

〒310-0034

茨城県水戸市緑町 3-5-35 茨城県保健衛生会館 1F

公益社団法人 茨城県看護協会・茨城県ナースセンター（茨城県看護師等無料職業紹介所）

e-mail ibaraki@nurse-center.net

看護職員電話相談専用ダイヤル ☎ 029-221-7021

茨城県ナースセンター URL <http://www.ibaraki-nc.net/>

茨城県ナースセンター
ホームページQRコード

