

## 令和元年度 管理者等研修実施要項

### 1 目 的

看護管理者及び事務・人事管理者等に対し、看護職員の労務管理及び職場環境の改善等、先行事例を活用した研修を実施することにより、各管理者の管理能力を高め、看護職員の人材確保・定着促進を図る。

また、看護職員の「雇用の質」向上を図るため、看護業務の効率化を促進し、医療機関における看護職員の労働環境の改善及び看護サービスの質の向上を図る。

2 実施主体 茨城県・公益社団法人 茨城県看護協会

3 対 象 看護管理者・事務局長及び将来その任に就く予定のある者

### 4 開催回数及び内容 6 回

- 1) 豊かに働くために  
ーメンタルヘルス（ハラスメント対策を含む）・人間関係について
- 2) 看護補助者活用推進のための研修
- 3) 新人看護職員を支援する看護管理者の役割
- 4) 人事労務管理の基礎知識
- 5) 看護サービスにおける経済性
- 6) 看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生について学ぶ

5 事業経費 資料代 1,000 円 個人負担

6 そ の 他 「お申込み方法」「資料代振込み方法」「受講決定について」は開催案内をご参照ください。

\*\*\*\*\*

### 【No.207】 新人看護職員を支援する看護管理者の役割

開催日 令和元年 7 月 24 日（水） 13：30～16：00

目 的 現代の新人看護職の傾向をふまえ看護職としての成長を支援する看護管理者の役割について学ぶ

会 場 茨城県看護研修センター4 階 大研修室  
〒310-0034 水戸市緑町 3-5-35  
☎029-221-7021

内 容 1 講 演：「新人看護職員を支援する看護管理者の役割」

前共立女子短期大学 看護学科 精神看護学 助教授 福山 なおみ 氏

2 グループワークなど

3 質疑応答